



Врз основа на одредбите од Статутот на Здружението, Собранието на Здружението ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ Штип, во 2018 година, ја донесе следната

## ПОЛИТИКА

### За поддржување, поттикнување и промовирање на родова еднаквост во рамките на Здружението

#### Вовед

- 1.1 ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ како здружение е посветено на промоција и запазување на највисоките стандарди и принципи за родова еднаквост, истакнување на родовите аспекти при буџетирањето и финансиското работење на организацијата и интегрирање на родовите принципи во мониторинг и евалуација на програмите на Здружението.
- 1.2 Заради ефикасно промовирање на својата политика за родова еднаквост, ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ одржува динамична рамка што кореспондира со нејзината оперативна и административна средина, и притоа ги искористува поуките и добрите практики развиени во насока на поддршка, поттикнување и промовирање на родова еднаквост.
- 1.3 Во рамките на своето работење, Здружението ги прифаќа дефинициите утврдени со Законот за спречување и заштита од дискриминација, Законот за еднакви можности на жените и мажите, Законот за превенција, заштита и спречување на семејно насилство и Конвенцијата на Советот на Европа за превенција и борба против насилството врз жената и семејното насилство.
- 1.4 За потребите на овој Правилник, под терминот „работници“ ќе се сметаат: вработените, ангажираните лица, практикантите и волонтерите на Здружението.

#### Дел 2 Цел

2.1 Целта на овој документ е да ги опише напорите на ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ за утврдување на ставовите по однос на потребата за поддржување, поттикнување и промовирање на родова еднаквост во рамките на Здружението.

2.2 Целта на овој документ е:

- подигнување на свеста за значењето на постоењето на родовата еднаквост како концепт во самото општество;
- подигнување на свеста за значењето на постоењето на родовата еднаквост како механизам за обезбедување на економска независност и заштита од физичко, психичко и економско насилство;
- промовирање на работни позиции, краткорочни ангажмани и волонтерски позиции кои се однесуваат на сите луѓе без разлика на нивниот род, пол, материјална состојба, политичко убедување, сексуална ориентација, религија, национална припадност, и други основи кои се третираат како основи за дискриминација согласно македонските закони и меѓународните конвенции;
- консолидирање на процедурите за идентификување, истрага и санкционирање на повреда на принципот на родова еднаквост во Здружението, и
- обезбедување на конкретни и практични совети до вработените на ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ за идентификување на потенцијални повреди на принципот на родова еднаквост во Здружението и соодветно постапување



заради заштита од таквите повреди.

### **Дел 3** **Опсег**

Оваа политика се применува во секојдневното работење на Здружението, од аспект на ангажирање на работници, волонтери и надворешни соработници, како и од аспект на привлекување и прием на членство. Здружението особено се обврзува да внимава преку своите искази во медиумите и во секојдневното работење да пристапува со особено внимание со цел да прикажува акт на поттикнување, поддршка и промоција на родова еднаквост.

### **Дел 4** **Политика на нула-толеранција**

4.1 ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ ќе применува политика на нула-толеранција во ситуации каде што е утврдено, по пат на истрага, дека нејзините Работници, членови на Здружението, надворешните соработници и/или партнерите на проектите, односно на Здружението, кои со своето дејствие директно или индиректно сторуваат повреда на принципот на родова еднаквост.

### **Дел 5** **Дејствија за активен пристап кон промоција, поттикнување и поддршка на родова еднаквост**

5.1. Здружението се обврзува во своите огласи за вработување/ангажман/волонтерство да потенцира дека истото е поддржувач на родовата еднаквост и дека сите лица кои ги исполнуваат професионалните услови се добредојдени да аплицираат.

5.2. Здружението се обврзува на сите свои вработени/волонтери/надворешни соработници да им го образложи концептот на родова еднаквост и да ги задолжи да се придржуваат кон истиот.

### **Дел 6** **Пријава на повреда на принципот на родова еднаквост**

6.1 Претседателот на здружението е надлежен за примање на претставки односно информации за евентуално постоење на повреда на принципот на родова еднаквост.

6.2 Во случај на повреда на принципот од страна на Претседателот, пријавата, односно претставката се поднесува до надзорниот одбор.

### **Дел 7** **Доверливост и заштита против одмазда**

7.1 Информациите за идентитетот на секое лице или ентитет кој ќе пријави евентуална активност на повреда на принципот на родова еднаквост ќе бидат од доверлив карактер.

7.2 Ниту едно дејствие не смее да се превземе против вработен или друго лице како резултат на одмазда поради пријавување на евентуална активност на измама односно корупција, или пак поради откривање на информации, или доколку соработува во активностите на идентификување на повреда на принципот на родова еднаквост на ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ.



## Дел 8 Санкции

8.1 Каде што е утврдено дека постои повреда на принципот на родова еднаквост, последиците ќе бидат со намера да го заштитат ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ од идни слични инциденти и соодветни мерки ќе бидат превземени против извршителот(ите).

### Вработени

8.2 Надзорниот одбор ја има првичната одговорност за утврдување на повреда на родовата еднаквост од страна на вработените во Здружението. Повредата на принципот на родова еднаквост претставува сериозна повреда на работниот ред и дисциплина и истата може да биде санкционирана со отстранување на вработен, практикант, волонтер и друго лице ангажирано со договор, и прекин на работниот однос. За лице кое не е вработено, откако ќе биде утврдено дека извршил вакво дејствие, неговиот договор ќе биде прекинат.

