

ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ



ГОДИШЕН НАРАТИВЕН ИЗВЕШТАЈ ЗА 2023





ЗДРУЖЕНИЕ ЗА ЗАШТИТА НА РАБОТНИЧКИТЕ ПРАВА „ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ“ – ШТИП

ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ

МАРТ 2023, ШТИП

Гласен Текстилец
Ул. Сутјеска 59, 2 000 Штип
glasentekstilec@gmail.com
www.glasentekstilec.mk



ГОДИШЕН НАРАТИВЕН ИЗВЕШТАЈ 2023

Издавач: Здружение „Гласен Текстилец“ – Штип.

Улица: Пролетерска број 42, 2000 Штип.

Уредници: Кристина Ампева, Благојче Дишоски.

glasentekstilec@gmail.com

ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ



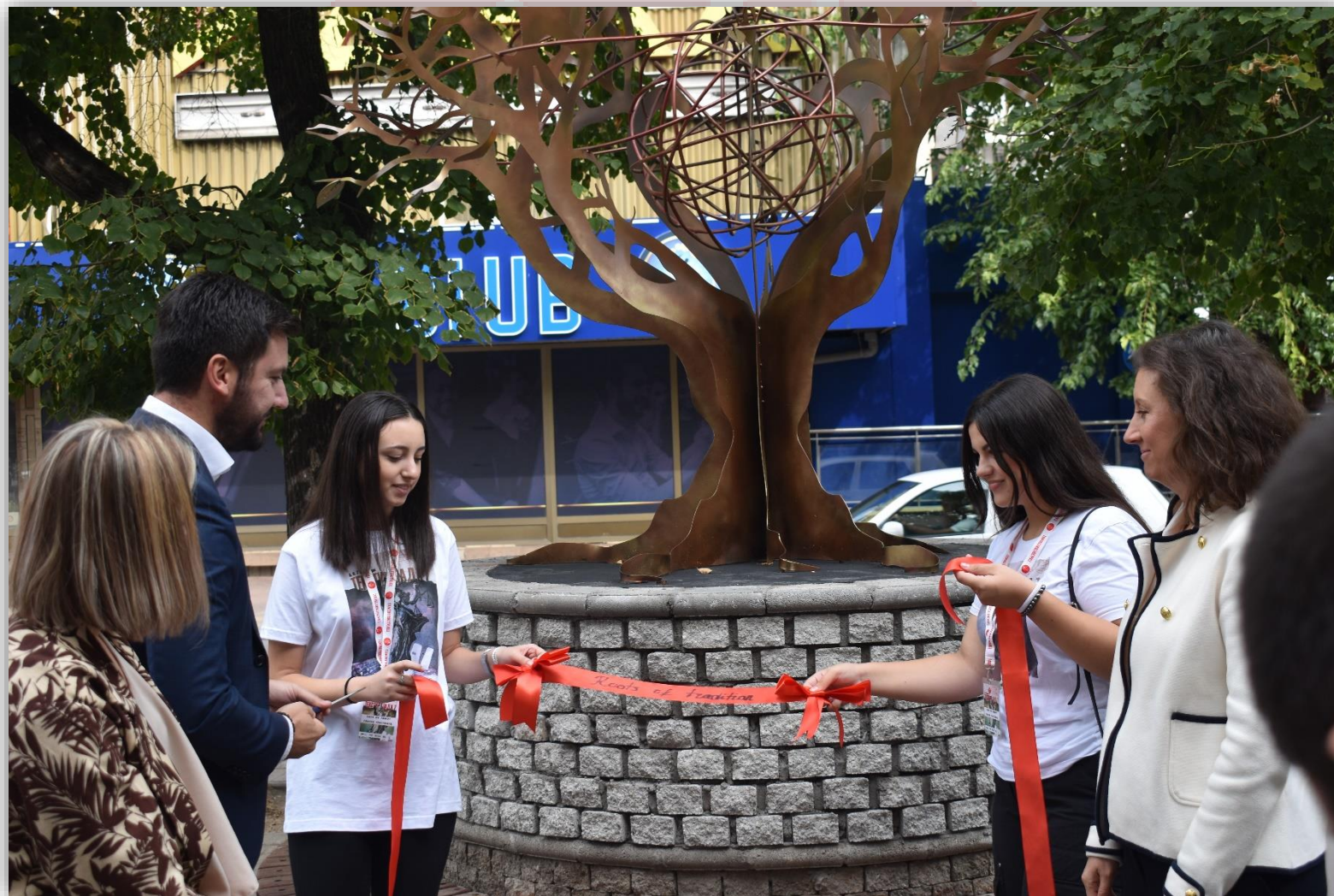
Contents Содржина

ПРОГРАМА: ПОЧИТУВАЊЕ НА РАБОТНИЧКИТЕ ПРАВА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СОЦИЈАЛНИОТ ДИЈАЛОГ	7
Проект: Организиран граѓани за организирана иднина 2023	7
Програма: ЕКОНОМСКО ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ЖЕНИ И ДЕВОЈКИ	10
Проект: Институционално и економско зајакнување на жените и девојките од источниот регион 2.....	10
ЕДУКАТИВНИ АКТИВНОСТИ	18
Програма: УНАПРЕДУВАЊЕ НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ И ЕЛИМИНИРАЊЕ НА РОДОВО-БАЗИРАНАТА ДИСКРИМИНАЦИЈА	19
Проект: Пријавете мобинг, не молчете, не сме родово еднакви со мобинг	19
Програма: ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА И ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛУВАЊА	24
За Гласен Текстилец:	25
Организациска структура во 2023 година:	32

¹ <https://glasentekstilec.mk/project/>

Гласен Текстилец
Ул. Сутјеска 59, 2 000 Штип
glasentekstilec@gmail.com
www.glasentekstilec.mk







ПРОГРАМА: ПОЧИТУВАЊЕ НА РАБОТНИЧКИТЕ ПРАВА И УНАПРЕДУВАЊЕ НА СОЦИЈАЛНИОТ ДИЈАЛОГ

Проект: **Организиран граѓани за организирана иднина 2023**

Овој проект е финансиран од Olof Palme International Center и Шведска.

Главната цел е унапредување на социјалниот дијалог на национално ниво, со вклучување на сите раководни структури во процесите на одлучување.

Во 2023 година имавме активности за:

- **Застапување и лобирање** на национално и регионално ниво со над 20 претставници на институции, вклучувајќи ги и важните институции, како што се Министерство за труд и социјална политика, Државниот инспекторат за труд и слични
- **Правна помош и поддршка на работниците од сите сектори:**



- Организиравме Текстилијада 7, со следните активности: **#ТекстилИјадА7**

„Текстилијада 7“, е годишен настан, кој ќе се одржа седма година по ред. Нејзината примарна цел во 2023 беше да иницира дискусии на локално и национално ниво, користејќи ја култура, уметноста и дебати за воспоставување партнерства и отпочнување социјален дијалог за решавање на итни прашања кои имаат влијание врз сите, особено врз работниците и младите поединци.

Настаните, кои опфаќаа и социјални и уметнички аспекти, беа дизајнирани да ги мотивираат младите луѓе и работниците активно да се вклучат во процесите на донесување одлуки кои ги засегаат обичните граѓани. Нашата цел беше да ја подигнеме свеста за важноста на застапувањето за правата на работниците и да ги охрабриме учесниците да се движат надвор од нивните комфорни зони, прифаќајќи ја општествената одговорност.

Во минатото, работниците беа во центарот на културните настани, обликувајќи ја културата на нивните работни места. За жал, тие сега се маргинализирани, културно и социјално исклучени

Темата на „Текстилијада 2023“ беше **„Текстилна правда – размислување за минатото, замислувајќи ја иднината“**.

Ерозијата на довербата во судскиот систем претставува сериозен проблем и загрижувачко е владеењето на правото. Воспоставувањето транспарентен и одговорен судски систем е од клучно значење за почитување на правата на работниците и обезбедување фер пристап до правда.

[Детален опис на активностите во рамките на Текстилијада 7.](#)



- **Обука за врснички едукатори: #ГиЗнамСвоитеРаботничкиПраваЈаЗнамСвојатаМоќ и врснички едукацији:**
Во текот на месеците септември, ноември и декември ги реализиравме врсничките едукации во Источниот регион. Во 2023 година имавме врснички едукатори во Штип, Кочани и Свети Николе. Обуките се реализираа во следните училишта: ПСУ САБА – Штип, СОУ „Коле Нехтенин“ од Штип, ДСУ „Сергеј Михајлов“ од Штип, СОУ „Димитар Мирасчиев“ од Штип и СОУ „Јане Сандански“ од Штип, како и СОУ „Љупчо Сантов“ од Кочани и СОУ „Кочо Рацин“ од Свети Николе со вкупен опфат од 243 учесници од завршните години.





Програма: **ЕКОНОМСКО ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ЖЕНИ И ДЕВОЈКИ**

Проект: **Институционално и економско зајакнување на жените и девојките од источниот регион 2**

Проектот е финансиран од Фондацијата Kvinna till Kvinna и Шведска.

Цели на проектот:

1. Подобен институционален одговор при кршењето на работничките права, мобинг и дискриминација на работното место;
2. Зголемени организациски капацитети и видливост на Гласен Текстилец;
3. Зајакната економска положба на текстилните работнички преку текстилни задруги и унапреден социјален дијалог.



Во 2023 година ги имавме следните активности:

1. Судски постапки за барање права од работен однос, мобинг и дискриминација на работното место во 2022 и 2023 година:

Во 2023 година, нашата организација будно следеше една судска постапка при што преземаше проактивни мерки со покренување на 13 нови судски постапки. Иницираните 13 судски постапки се пред надлежниот Основен суд во Штип за 4 текстилни компании кои ги покренале 13 работници и се однесуваат на исплата под минималната плата, за неплатен годишен одмор, додаток за минат труд и неплатена прекувремена работа и работа на празници.

Фокусната точка на нашите напори за следење беше насочена околу конфекцијата SONI TEX во Кавадарци. Како што беше наведено во нашите претходни извештаи, известувавме за оваа работа, што доведе до жалба поднесена до Апелациониот суд во Скопје. Истовремено, презедовме значајни чекори со поднесување барања за финансиска истрага и до Управата за јавни приходи и до Управата за финансиска полиција. И покрај остварените лични средби со директорите на овие институции и обезбедувањето сеопфатни поднесоци и докази поврзани со лажниот стечај на компанијата, допрва ќе добиеме одговор.

Основниот суд во Кавадарци донесе обесхрабрувачка пресуда со која им пресуди на 69 текстилни работнички кои не земале три плати. Зачудувачки, тие беа прогласени за виновни и беа осудени на отштета, судски такси и адвокатски трошоци од 20.000 евра. Како одговор на оваа неправда, на барање на работничките и нивната адвокатка, нашето здружение активно се вклучи. Уредно ги собравме и ги доставивме сите потребни докази до релевантните институции, со цел да презентираме убедлив случај пред Апелациониот суд во Скопје. Сепак, и покрај итноста на роковите за постапките за работни односи, допрва треба да се закаже рочиште.

Со оглед на погрешното медиумско толкување на неправосилна судска пресуда од страна на претседателот на Основниот суд Кавадарци, формално поднесовме барање за негово разрешување до Судскиот совет. За жал, поради скандалите околу работењето на Судскиот совет во текот на целата година, нашето барање останува neodговорено.



Упорното барање правда за погодените текстилни работници ја нагласува нашата посветеност да ги исправиме системските проблеми во правниот систем, и покрај предизвиците со кои се соочуваме во потрагата по одговорност.

2. Правна помош и поддршка на проектно ниво:

Вработените жени од различни сектори низ приватната индустрија ја доверуваат својата доверба на Гласен Текстилец. Нашата репутација за чесна и проактивна интервенција нè направи вистински партнер за решавање кога ќе наидат на проблеми. Преку извештаи, наоди, тужби и правни совети, „Гласен текстилец“ се осврна на повредите на правата на вработените во 49 компании низ државата.

Овој посветен напор резултираше со 49 директни консултации/дадени правни совети, 7 формални барања издадени во име на работниците, укажана помош на 9 вработени во нивните интеракции со релевантните институции и 11 повици за вонреден инспекциски надзор до Државниот инспекторат за труд. Дополнително, доставивме по 1 барање до Државната комисија за спречување и заштита од дискриминација, Управата за финансиска полиција, Судскиот совет, Управата за јавни приходи и Фондот за здравствено осигурување на Македонија. Освен тоа, допревме до меѓународната организација Fear Wear Foundation. Благодарение на поддршката од Kvinna till Kvinna, индиректно влијаеме на 582 работнички кои се соочуваат со прекршување на правата при работен однос, мобинг и дискриминација на работно место.

Пријавените случаи опфаќаат широк спектар на прашања, вклучувајќи исплата под минималната плата, совети за компензација за време на привремена невработеност, незаконски практики за вработување, повреди на работното место, ликвидации на компании што доведуваат до страв од неисплатени плати, неисплатени прекувремени часови, доцнење на платите и социјалните придонеси, вознемирување(мобинг) на работно место, дискриминација на работното место и нелегална непријавена работа на малолетници, што ја истакнува нашата посветеност за борба против експлоатацијата на детскиот труд.



На почетокот на 2023 година, се појави значаен случај кога една работничка од истакнат синџир на издавачи и малопродажба јавно сподели на Фејсбук дека нејзиниот Договор не бил продолжен поради нејзината бременост. Барајќи помош од нашето здружение, се ангажиравме со соодветни институции, како што се трудовиот инспекторат и Комисијата за заштита и спречување на дискриминација. Во текот на речиси шест месеци, прецизно собравме докази, вклучувајќи судски одлуки против компанијата, сведоштва од поранешни вработени, сегашни огласи за работа за слични позиции, што кулминираше со значајна одлука на Комисијата за заштита и спречување од дискриминација. Со оваа одлука се потврди дека нашата клиентка доживеала директна дискриминација поради нејзината бременост и тоа е единствената причина поради која не и бил продолжен договорот.

Оваа успешна приказна поттикна повеќе жени и од приватниот и од невладиниот сектор да истапат со случаи на дискриминација врз основа на бременост, раѓање и родителство. Овој позитивен развој не само што го нагласува влијанието и стручноста на здружението, туку служи и како охрабрување за работничките да пријават такви случаи и да пристапат до правдата.

3. Следење на работата на Второстепената комисија од областа на инспекцискиот надзор и прекршочната постапка:

Врз основа на заклучоците и препораките произлезени од Краткиот бриф од 2021 година, беше критична потреба за следење на активностите на Второстепената комисија во доменот на инспекцискиот надзор и прекршочната постапка. Овој процес на мониторинг имаше за цел да го оцени напредокот и постигнувањето на целите во рамките на нивниот делокруг на работа. Последователно, беше развиен втор бриф за политики во текот на 2023 година.

Вториот Бриф се потпира на согледувањата добиени од интервјуата со претставници на Второстепената комисија од областа на инспекцискиот надзор и прекршочната постапка и трудовите инспектори. Додека првичниот брифинг за политиките се истражуваше во правните, институционалните и организациските аспекти на работата на Второстепената комисија, вклучувајќи ја нивната комуникација и соработка со трудовите инспектори, следењето беше конкретно фокусирано на постигнатиот напредок. Примарната цел беше да се воспостави основа за понатамошни подобрувања во соодветните области.



Внимателно изработени прашања за интервју насочени кон откривање на постојаните предизвици во комуникацијата и соработката меѓу двете институции. Истовремено, областите каде што беше постигнат напредок беа нагласени и искористени за да се формулираат дополнителни политички препораки. Овие препораки ја истакнаа важноста од градење капацитети, редовна комуникација, координација и промена на фокусот од техничките детали кон суштинските аспекти во правните процедури.

Сеопфатната работа вклучуваше анализа на моменталната состојба на двете институции, постојана комуникација и координација со тимот на „Гласен текстилец“. Тоа вклучуваше дизајн на интервјуа и спроведување на теренска анкета, чии резултати беа прецизно анализирани и визуелно презентирани. Овој темелен процес доведе до развој на ажурирани препораки за политиката за работата на Второстепената комисија во областа на инспекцискиот надзор и прекршочната постапка. Крајната цел на овие препораки е да придонесат за економско зајакнување на жените текстилни работнички во Источниот регион преку засилена правна и институционална застапеност.

4. Состаноци помеѓу трудовите инспектори и членовите на Комисијата:

И покрај инхерентните ризици и предизвици поврзани со организирањето на овие состаноци, беше одржана доследна комуникација со директорот на Трудовиот инспекторат и со претседателката на Второстепената комисија. Забележително е дека има значително подобрување во комуникацијата, со искрено признавање и инкорпорирање на препораките наведени во првичниот извештај за политиките, како што беше потврдено со издавањето на новодополнетиот документ.

Потребата од два затворени состанока произлезе поради предизвиците со кои се соочуваат и комисијата и инспекторатот.



Овие предизвици се влошија со истекот на

мандатот на Второстепената комисија и доцнењето на Комисијата за прашања на изборите и именувањата, придружна на Собранието на Република Северна Македонија, при усвојувањето и именувањето на новиот состав на Второстепената комисија за прекршочна постапка и инспекциски надзор.

Како одговор на овие одложувања, до сите членови на Комисијата за прашања на изборите и именувањата беа испратени мејлови со барање појаснување за причините за одложувањето на ваквата клучна седница. Ова доцнење, кое влијаеше врз функционирањето на виталните тела, вклучително и трудовиот инспекторат, не' поттикна да ја нагласиме итноста на предметот преку дописи до членовите пратеници кои се дел од Комисијата за прашања на изборите и именувањата. Мандатот на Второстепената комисија, истече на 29 август 2023 година, а новиот состав беше изгласан дури на 2 ноември 2023 година. Ова достигнување беше обезбедено со упорни напори за застапување, вклучувајќи континуиран притисок и писма до членовите на парламентарната комисија.

5. Работилница за анализа на пазарот на текстилни и модни трендови и состаноци во текот на 2022 и 2023 година:

Со цел да се продолжи со зајакнување на капацитетите и вештините на жените текстилни работнички во Северна Македонија и да се развие соодветен бизнис модел, беше развиена анализа на пазарот на текстилниот сектор во Северна Македонија. Анализата имаше за цел да ги идентификува силните страни, слабостите, можностите и предизвиците за идниот развој на текстилниот сектор во Северна Македонија, со цел да обезбеди јасни насоки за жените текстилни работнички кои се подготвени да започнат сопствен бизнис врз основа на трендовите и сигналите на глобалниот пазар. , како и постоечкиот домашен потенцијал. Преку адекватен сет на методи, вклучително и SWOT анализа, резултатите и последователните препораки укажаа дека за подобрување на конкурентноста во текстилната индустрија во Северна Македонија, може да се преземат неколку стратешки чекори. Прво, инвестирањето во нови технологии и производствени процеси, како што се автоматизација, вештачка интелигенција и IoT, може да ја зголеми продуктивноста, да ги намали трошоците и да го подобри квалитетот на производот. Второ, фокусирањето на одржливи производствени практики, вклучително и еколошки материјали, намалување на отпадот и етичка работа, може да обезбеди



конкурентна предност бидејќи потрошувачите се повеќе им даваат приоритет на еколошките грижи. Трето, диференцијацијата преку развој на иновативни производи и услуги кои се грижат за потребите на потрошувачите кои се развиваат може да ги издвои производителите. Четврто, проширувањето на нови пазари, домашно или меѓународно, и таргетирање на различни сегменти на клиенти може дополнително да ја зајакне конкурентноста. Дополнително, соработката со други бизниси во индустријата и усовршувањето на работната сила преку програми за обука се од суштинско значење за пристап до ресурси, споделување експертиза и подобрување на севкупниот квалитет и продуктивност. Накратко, проактивното прилагодување на промените на пазарот, преференциите на потрошувачите и постојаното барање можности за раст и иновации се клучни за успехот во текстилната индустрија.

Заклучоците и препораките беа презентирани и дискутирани со текстилни работнички од Источниот регион во комбинација со обука за зајакнување на вештините и капацитетите за одржливи деловни практики и раководни улоги во модерната текстилна индустрија.

6. Едукација и обуки за менаџмент и операции во 21 век (2023), асоцирано со текстилната заедница:

Како компонента на сеопфатната иницијатива „Институционално и економско зајакнување на жените и девојките во источниот регион“ и делувајќи во рамките на програмата посветена на економското зајакнување на жените и девојките, успешно ја завршивме третата обука во сеопфатен двегодишен проект великодушно поддржан од Фондацијата Kvinna till Kvinna.

За време на конечниот тридневен тренинг настан, учесниците, кои претходно беа ангажирани на претходни обуки, активно учествуваа во презентацијата и анализата на трендовите на пазарот преку сеопфатна компаративна студија. Нивните вредни сознанија дадоа нијансирани перспективи за текстилната индустрија, адресирање на трендовите, слабостите, предностите и потенцијалните можности.



Последователно, преостанатите денови од обуката беа посветени на практични практични вежби водени од реномираниот македонски дизајнер Никола Булески. Со експертиза и насоки, учесниците беа водени низ сложениот процес на создавање готов производ, вклучувајќи увид во потребните материјали и знаење од суштинско значење за неговото производство.

На крајот на обуката, дизајнерот Никола Булески изрази задоволство од знаењето на учесниците, исклучителниот квалитет на работа и ефикасноста. Тој особено ја истакна додадената вредност што добиените производи може да ја донесат на конкурентниот пазар на услуги и производи. Оваа позитивна повратна информација го нагласува успехот и влијанието на циклусот на обука за поттикнување практични вештини и зајакнување на жените и девојките во текстилната индустрија во Источниот регион.

7. Дводневна работилница за изработка на стратегија за видливост и комуникација:

Поради ажурирањето на курсот од декември 2022 година и фактот што Фондацијата Kvinna till Kvinna организираше три последователни обуки и менторска поддршка, оваа активност ја реализиравме без финансиски импликации на нашиот годишен буџет. Стратегијата за комуникација ја развивме во периодот од декември 2022 до април 2023 година и изработивме финална комуникациска стратегија преку менторскиот процес. Овие стратешко-организациски документи се многу важни за работењето и градењето на капацитетите на организацијата, освен компонентата на Стратегијата која е наменета за справување со кризи. Стратегијата ги содржи елементите за внатрешна комуникација, надворешна комуникација, брендирање на организацијата, лица, групи, пораки, канали за комуникација, социјални мрежи и сл. Стратегијата ја презентираме на 6 јуни 2023 година на состанок организиран од Kvinna till Kvinna. Стратегијата за видливост и комуникации можете да ја видите [тука](#).

8. Еднодневна работилница за подготовка на административен водич за административна работа:

За реализација на оваа активност распишавме јавен повик, на повикот добивме 7 апликации. Откако ги оценивме пристигнатите апликации (документите за аплицирање беа претходно подготвени од тимот на Гласен Текстилец), ги известивме сите апликанти



и започнавме со процесот на креирање на административниот водич. Го ангажиравме Игор Јадровски како експерт. А, проектниот тим активно учествуваше во изработката на Административниот водич, преку состаноци за Зум и состаноци во живо за финализирање на водичот. Водичот е од големо значење за финансиското и административното работење на организацијата, бидејќи ги содржи основните обрасци, договори и други правни акти, содржи и дел за систематизација на платите и распределба на работните обврски според нашата организациона шема. Водичот може да го погледнете [овде](#).

ЕДУКАТИВНИ АКТИВНОСТИ

- **Продукција на промотивно - едукативни материјали:**

Во текот на месеците јануари и февруари објавивме јавен повик за прибирање понуди за печатење и набавка на промотивни материјали кои се предвидени во рамките на проектот. Јавниот повик е испратен до повеќе компании и е објавен на веб-страницата на „Гласен Текстилец“. Испечативме: 50 рециклирани пенкала, 50 шолји, 50 тетратки од рециклиран материјал и 50 привезоци со логото на Гласен Текстилец. Овие промотивни материјали содржат основни информации за контакт и начини за регистрирање и пристап до правна помош за Гласен Текстилец. Во текот на реализацијата на активностите на проектот ќе се дистрибуираат овие материјали. Во текот на 2023 година, Фејсбук страницата на Гласен Текстилец имаше 199.139 досег, 9.700 следбеници, 6.300 кликови на линкови.

- Изработка на едукативни објави и gifови на социјалните мрежи.





Програма: **УНАПРЕДУВАЊЕ НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ И ЕЛИМИНИРАЊЕ НА РОДОВО-БАЗИРАНАТА ДИСКРИМИНАЦИЈА**

Проект: **Пријавете мобинг, не молчете, не сме родово еднакви со мобинг**

Проектот **Пријавете мобинг, не молчете, не сме родово еднакви со мобинг**, е субгрантиран од Реактор – Истражување во акција и нивните партнери во рамките на акцијата: „Унапредување на родовата еднаквост во процесот на пристапување во ЕУ“. Акцијата е финансирана од Европската Унија и ко-финансирана од Шведска.²

² <https://reactor.org.mk/%D0%B4%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8-30-%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8-%D0%BA%D0%B0%D0%BA%D0%BE-%D0%B4%D0%B5%D0%BB-%D0%BE%D0%B4-%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0/>



Активности:

- Кампања за мобинг во рурални и урбани средини;

Реализирани кампањи:

- ✓ УЛИЧНА КАМПАЊА ВО ЗРНОВЦИ
- ✓ УЛИЧНА КАМПАЊА ВО ЧЕШИНОВО И ОБЛЕШЕВО
- ✓ УЛИЧНА КАМПАЊА ВО КОЧАНИ И СВЕТИ НИКОЛЕ
- ✓ УЛИЧНА КАМПАЊА ВО ШТИП



- Продукција на едукативни видеа;
- Издадена Анализа за мобинг;³

³ <https://glasentekstilec.mk/2023/02/22/%d0%bf%d1%80%d0%b5%d0%b7%d0%b5%d0%bd%d1%82%d0%b0%d1%86%d0%b8%d1%98%d0%b0-%d0%bd%d0%b0-%d0%b8%d1%81%d1%82%d1%80%d0%b0%d0%b6%d1%83%d0%b2%d0%b0%d1%9a%d0%b5%d1%82%d0%be-%d0%b7%d0%b0-%d0%bd%d0%b0%d1%87/>



- **Координативни средби:**

- ✓ [СРЕДБА СО ЛОКАЛНОТО КООРДИНАТИВНО ТЕЛО ЗА ЗАШТИТА ОД ДИСКРИМИНАЦИЈА ВО ОПШТИНА ШТИП](#)
- ✓ [РАБОТНА СРЕДБА СО КСЗД:](#)
- ✓ [РАБОТНА СРЕДБА СО КЕМ ВО СОБРАНИЕ:](#)
- ✓ [РАБОТНА СРЕДБА СО ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ:](#)



- **Завршна конференција (2023);**

Во текот на февруари 2023 ја реализиравме Завршната конференција во рамките на проектот, каде свои излагања имаа: Кристина Ампева, од Гласен Текстилец, Маја Ристова, авторка на истражувањето и адвокатка, Светлана Цветковска од Министерството за труд и социјална политика, Фросина Серафимовска од Државниот инспекторат за труд и Тања Иванова од Реактор – Истражување во акција.



- Станавме дел од EQAPRO коалицијата⁴



⁴ <https://reactor.org.mk/en/coalition-for-gender-equality-in-the-eu-accession-process/>



[#GenderSensitiveEUAccession](#)

[#родовосензитивниконЕУ](#)

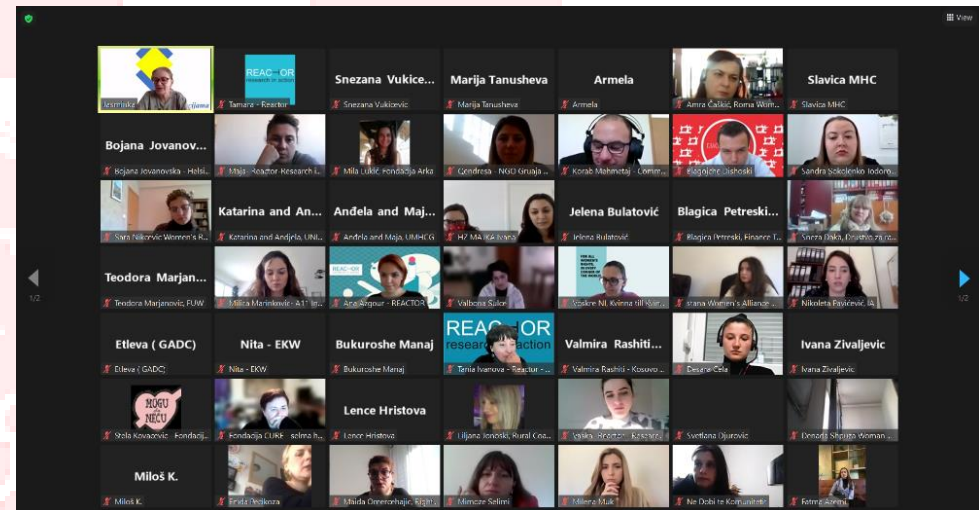
[#родовосензитивниЕУинтеграции](#)

[#rodnosenzitivnopristupanjeEU](#)

[#NdjeshmëriGjinoreQasjenëBE](#)

[#PromovimiiBarazisëGjinore](#)

[#BEpërBarazinëGjinore](#)





Програма: **ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА И ПРОФЕСИОНАЛНИ ЗАБОЛУВАЊА**

Активности:

- **Координирана акција на инспекторите и на „Гласен Текстилец“ во автобусите со кои се превезуваат текстилните работнички:** Направена координација со Општина Штип, инспекторите од безбедност и здравје при работа од Државниот трудов инспекторат, сообраќаен инспекторат при Општина Штип како и вработени од Министерството за внатрешни работи, сектор, сообраќајна полиција.

Линкови: [Координирана акција на инспекторите и на „Гласен Текстилец“ во автобусите со кои се превезуваат текстилните работнички.](#)

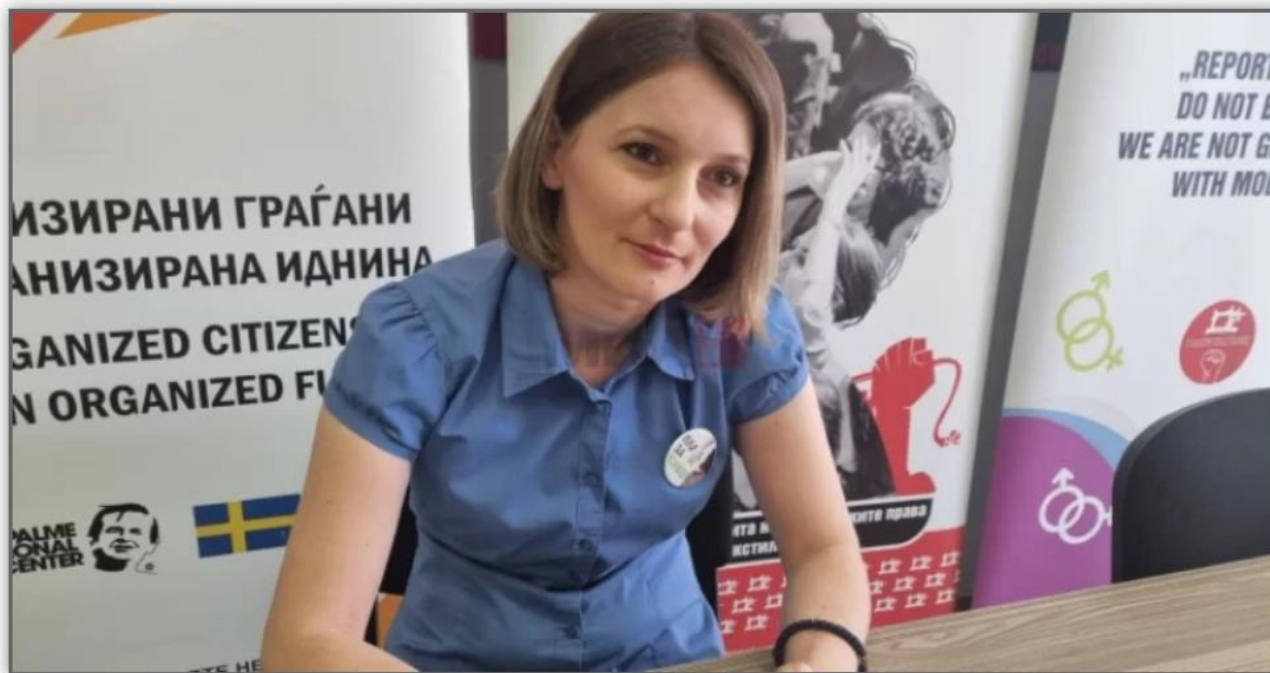




Обештетени 32 поранешни работнички: Триесет и две работнички од штипска текстилна конфекција обештетени за околу 42 000 евра од два странски брендови.

„Гласен Текстилец“ : За првпат на Балканот 32 текстилни работнички добија обештетување од два странски брендови

📍 Деск 📅 June 5, 2023 ⌚ 2:11 pm





Учество на Европскиот состанок (European Meeting of People Experiencing Poverty #PEP2023) на лица со искуство од сиромаштија #PEP2023. На состанокот учествуваше Благојче Дишоски.





Кристина Ампева од Гласен Текстилец, беше една од панелистките на форумот за работнички права во Приштина, Косово #ForumiRajonaPerTeDrejtat





Учество на конференцијата **Peace and Prosperity in the Western Balkans:**

Конференцијата ја отвори амбасадорката на Кралството Норвешка за Србија, Црна Гора и Северна Македонија, Кристин Мелсом, која во своето поздравно обраќање даде осврт на важноста која ја има граѓанското општество во градењето регионална соработка помеѓу земјите од регионот, а со цел постигнување стабилност и просперитет во Западен Балкан.





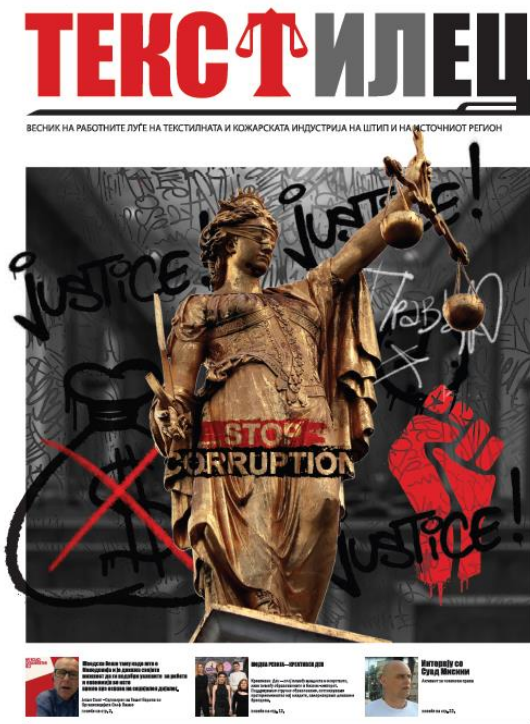
Учество на обука за пишување на проектни апликации и наративно известување во Сараево, БиХ, организирана од фондацијата Kvinna till Kvinna: Градењето на капацитети на граѓанските организации е клучно за нивната одржливост и зајакнување.





Весник „ТЕКСТИЛЕЦ“ 2023

Стрип 2023



(достапни на www.glasentekstilec.mk)



За Гласен Текстилец:

Лична карта на Здружение за заштита на работничките права ГЛАСЕН ТЕКСТИЛЕЦ - Штип

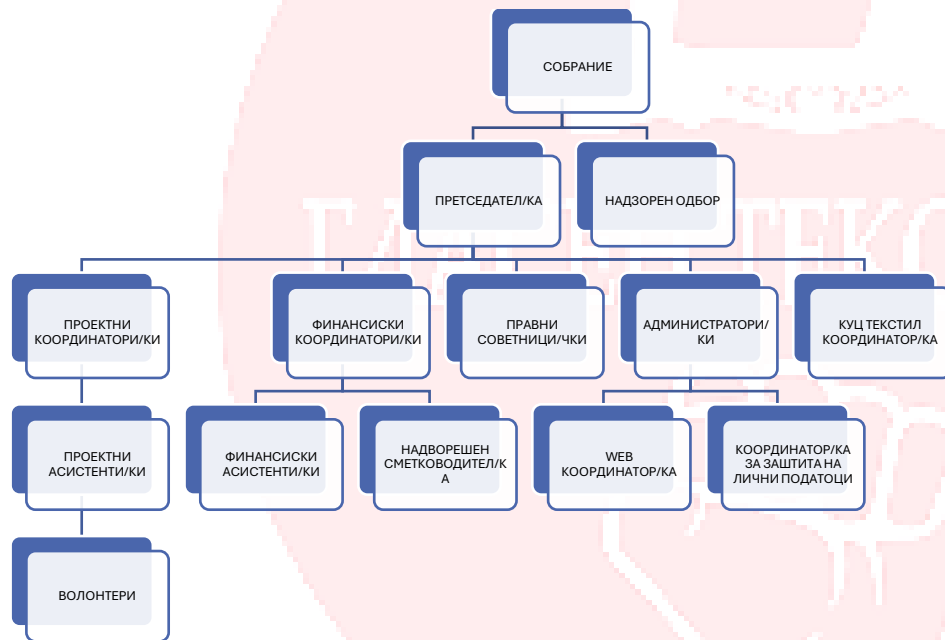
Гласен Текстилец од 2017 година работи на афирмирање и препознавање на проблемите на работниците и кршењето на човековите и работничките права, како и на подигање на свеста на работниците/чките преку едукации, трибини, конференции, семинари и други активности, учество во подготовка на закони и други нормативни акти и прописи од областите на интерес на здружението и работниците/чките од приватниот сектор, со акцент на текстилната, кожарската и чевларската индустрија. Преку програмите и проектите коишто ги имплементира Гласен Текстилец, директно се залага за унапредување на човековите, работничките права, пристапот до правда на маргинализираните, заштита од дискриминација, еднаква плата за иста работа. Фокус на здружението се женските права, со оглед на тоа дека 90% од вработените во текстилната индустрија се жени.

Гласен Текстилец има имплементирано над 10 самостојни проекти и неколку партнерски проекти. Преку проектните активности, се залага за директно унапредување на правата на текстилните работнички, кои патем се човекови права, загарантирани со Устав.

Во Гласен Текстилец се вработени 6 лица во текот на 2021 година.



Организациска структура во 2023 година:



Вработени и контакти во 2024:

1. Кристина Ампева, претседателка и проектна координаторка:
kristinaampeva88@yahoo.com
2. Благојче Дишоски, координатор на финансии:
blagojche.dishoski@glasentekstilec.mk
3. Кристина Недкова, правна советничка:
kristina.nedkova@glasentekstilec.mk
4. Веселинка Монева, административна асистентка:
veselinka.moneva@glasentekstilec.mk

Електронски адреси: glasentekstilec@gmail.com / info@glasentekstilec.mk



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

1. Професионалност и транспарентност во работата на здружението;
2. Застапување на интересите во државата од приватниот сектор, со акцент на оние од текстилната, кожарската и чевларската индустрија;
3. Афирмирање и популаризација на проблемите на работниците и кршењето на нивните права;
4. Подигање на свеста на работниците преку едукации, трибини, конференции, семинари и други активности кои се Потребни;
5. Учество во подготовка на закони и други нормативни акти и прописи од областите на интерес на здружението и работниците во текстилната, кожарската и чевларската индустрија;
6. Изградба на сопствена структура за подготовка на проекти за развој и унапредување на здружението;
7. Стимулирање, лобирање, менаџирање, креирање и развој на соработка со медиумите, бизнис секторот, други невладини организации, фондации, асоцијации и остварување на меѓународна соработка;
9. Поддршка, создавање и развој на соработка со органите на централната и локалната власт, меѓународни институции и организации, странски амбасади и влади;



9. Стимулирање, поддршка, имплементација и застапување на работниците, преку позитивните примери во европските држави. Учество во решавање, надминување и задоволување на проблемите и потребите на работниците во текстилната, кожарската и чевларската индустрија;

10. Вршење и други активности и облици на работа кои придонесуваат за унапредување на правата на работниците ,популаризација на проблемите и подигање на свеста на работниците;

11. Оформување и развој на мрежи и групи со организации со цел зајакнување на капацитетите за подобрување на правата на работниците;

12. Популаризација и афирмација на статусот и кршењето на правата на маргинализираната и ранливата популација која работи во текстилната, кожарската и чевларската индустрија (Роми, лгбт, зависници, сексуални работници и др.);

13. Јакнење и развивање на волонтеризмот и волонтерскиот менаџмент и активно вклучување на младите како во организацијата така и надвор од неа;

14. Социјална инклузија и подигање на свеста на граѓаните работници преку уметноста и културата.

Визијата на Здружението е: Граѓани работници со висока свест, едуцирани, информирани, ги уживаат своите права.

Мисијата на здружението е: Да биде водечка организација за остварување на правата на работниците во РСМ.



Програми:

- Почитување на работничките права и унапредување на социјалниот дијалог на локално и национално ниво
- Здравје и безбедност при работа
- Унапредување на родовата еднаквост и елиминација на родово-базираните дискриминација
- Млади, активизам и волонтеризам
- Европски интеграции
- Програма за зајакнување на институционалните капацитети на организацијата
- Економско зајакнување на жени и девојки

Области на делување:

