

ТЕКСТИЛЕЦ

ВЕСНИК НА РАБОТНИТЕ ЛУЃЕ НА ТЕКСТИЛНАТА И КОЖАРСКАТА ИНДУСТРИЈА НА ШТИП И НА ИСТОЧНИОТ РЕГИОН



АНОНИМНО ИНТЕРВЈУ СО ТЕКСТИЛНА РАБОТНИЧКА

Штип арт-активизам
Креативни акции за поубав Штип... стр 2

Штип арт-активизам

Креативни акции за поубав Штип

Арт-активизмот, како што и самото име посочува, е активизам (во нашиот случај герила) кој преку културно и уметнички активности сака да укаже на тековните проблеми и нивно решавање преку мобилизација на населението и дејствување на локалните власти. Ние како група и како активисти го одбравме токму овој начин, бидејќи така анонимно може да дејствуваме, а воедно и да влијаеме во подобрување на политиките, праксите, бон-тонот и свеста кои локалните власти, институциите и самите граѓани треба да ја практикуваат во секојдневието.

Како активисти, а пред сè како граѓани на општина Штип, секојдневно се соочуваме со решливи проблеми од областа на трошење на јавните средства, инфраструктура и екологија за која ниту населението ниту локалните власти не обраќаат преголемо внимание за нивно детектирање, но и за нивно решавање. Штип арт-активизам го одбра арт-активизмот како алатка бидејќи не постоеше таква група во нашата општина која редовно ќе укажува на проблемите со кои се соочуваат Штипјани и Штипјанки, а воедно и ќе даде културен и уметнички отпечаток во Штип.

Анонимната и неформална активистичка група официјално постои од почетокот на 2019, но како активисти поединечно спроведуваме акции подолг период. Членовите на групата доаѓаат од различни средини и имаат различни профили и сите имаат различно искуство, некои активисти подолг период, но и млади кои допрва треба да се вклучат во влијанието на креирање политики. Групата е формирана во соработка со долгогодишни активисти од Центар за современа уметност и ФООМ-Фондација отворено општество Македонија. Набргу потоа почнува активно да работи на спроведување на активности насочени кон подигање на свеста на јавноста и активно

вклучување и мобилизација на локалното население за решавање проблеми поврзани со трошење јавни средства, урбанизам и екологија. Ќе видите и во продолжение дека нашите акции најчесто се од критички карактер осмислени на сатирички начин преку кој имаме за цел да го зголемат вклучувањето на заедницата во детектирањето и решавањето на локалните проблеми кои ги засегаат. Да ги анимира граѓаните за сè почесто од пасивни граѓани, преку нивно учество, да станат активни чинители во укажувањето и решавањето на проблемите.

Во 2019 како група почнуваме со спроведување самостојни акции од мал карактер, а тоа се акциите: подобрување патна инфраструктура пред училиштето Тошо Арсов, подобрување на патната инфраструктура на бул. Партизански одреди, поставување лежечки полицаец, поставување кошчиња за ѓубре и клупи на патеката покрај река Брегалница во должина од 8 километри. Првите три акции остварија позитивен резултат со голема видливост и со поддршката од локалното население, ги натераа локалните власти на реакција и сите три локални проблеми се решија во краток временски период.

По овие акции Штип арт активизам е препознаена на локално ниво од граѓаните кои почнуваат да се вклучуваат во давање на идеи на нашата ФБ страна. Па како веќе оформено јадро и препознаено во својата работа прави соработка со други активисти, активистички јадра и фондации преку кои го зголемуваме своето знаење, учиме и се надградуваме, односно забележуваме дека преку спроведување вакви арт-акции може да се направи влијание за подобрување на општествениот живот и околината за Граѓаните на Штип.



Штип арт-активизам

Па затоа, од крајот на 2019 веќе сериозно се вклучуваме во арт-активизмот за дознавање на локалните проблеми на населението и локалните власти, мобилизација на населението за активно учество во детектирање и решавање на проблемите. Спроведуваме опсежно истражување во кое се детектираат локалните проблеми на Штипјани и Штипјанки и кое понатаму ќе ни биде база и камен-темелник при нашето дејствување.

Го зголемуваме јадрото на активисти со нови членови и осмислуваме 9 акции кои ќе ги спроведеме до средината на 2021 и тоа: шест главни акции на различни теми и три акции ад-хок (мали акции) за итна интервенција.

Акција 1: „Биди Супер Херој“ акцијата се однесува на мерките коишто ги донесе Владата на СРМ со уредба, како што се: растојанието кое треба да го одржуваме, правото на користење годишен одмор и мерките кои треба да ги преземат

работодавачите и превозниците за спречување на ширење на COVID-19. Во ова ги искористивме хероите на Марвел, познатите Хулк, Тор и Капетан Америка. Со оваа акција на недвосмислен и јасен визуелен начин ги споредуваме нашите сограѓани со холивудските супер-херои и на тој начин ги охрабруваме да ги почитуваат мерките. Единствено со почитување на мерките сите ние може да сме супер-херои, да дадеме свој придонес и на тој начин да искажеме благодарност до нашите здравствени работници, полицајците, пожарникари, војници, вработените во маркетите и текстилните работници/чки за нивната пожртвувана работа. Изразуваме благодарност и до здружението Гласен Текстилец, кое работи на унапредување на правата на текстилните работници/чки, што ни овозможи да ја вклучиме и нивната хероина Супер Текстилка во акцијата за да укажеме на правата на вработените во големите хали. Текстилните работници/чки од нашиот град се оние кои во

Штип арт-активизам

Креативни акции за поубав Штип



Штип арт-активизам

моментов ги изработуваат маските кои служат за превентива на сите граѓани, а со нашата акција потсетуваме дека во овој период тие се оние на кои им е најпотребна дополнителна заштита и превентивни мерки. Оваа акција ја реализиравме во соработка со Гласен Текстилец. За оваа акција беа креирани и хатагови : #ЗаштитиСе #СедиДома #ЗаштитиГиРаботничките #ИрабoтничкитеСеСуперхероини #ПочитувајГиМерките #БидиОдговоренПревозник

Акција 2: „Неодговорното однесување има своја цена“ оваа акција е поврзана со неодговорното однесување на работодавачите, превозниците, работниците и институциите. Преку оваа акција ја потенциравме неодговорноста и непочитувањето на насоките и мерките за заштита дадени од Светската здравствена организација и Кризниот штаб поради што станавме сведоци на ширење на заразата со КОВИД 19 и на неможност да се заштитат граѓаните на Општина Штип и околината. Пренесовме порака дека неодговорното однесување си има своја цена и истото е претставено преку банерот кој е поврзан со претходната акција. Претходно во автобусите се возеа суперхероите на Штип, но денеска тие се полупразни бидејќи во нив се ширеше заразата со корона вирусот.

Автобусите сега, наместо супер херои, превезуваат вируси на КОВИД 19. Исто така, пред текстилните фабрики, Општина Штип, плоштад „Слобода“ и градскиот пазар се поставени инсталации со фискални сметки, фактури и парагон блок на кои ги има податоците со бројот на заразени и мерките кои беа прекршувани како показател дека неодговорното однесување и непочитувањето на мерките резултира со зголемениот број заразени, дијагностицирани, хоспитализирани и починати. Апелиравме до сите граѓани, работодавачи, превозници и институции да ги почитуваат мерките, да бидеме сите одговорни, солидарни, на висина на задачата и да го заштитиме колективното здравје во нашиот Штип.

Акција 3: „Најпомочуваниот град“ Штип е единствениот град без јавен тоалет и јавна култура. За таа цел спроведовме банери и други материјали преку кои влијаеме врз подигнувањето на свеста кај населението и кај Локалната самоуправа за поставување јавни тоалети во функција на граѓаните. Материјалите беа поставени на видни локации во Штип и на местата коишто најчесто се користат како „тоалети“.

Акција 4: Арт инсталација со скулптури/фигури насловена: „Деца заслужуваат повеќе“

Акцијата имаше цел да се разубави паркот во центарот на Штип во областа „Пролече“, како и да испрати порака до локалните власти за преземање акции во корист на децата со потешкотии и пречки во развојот. Пораката која ја испраќа е тоа дека „постои недостаток на вакви игралишта и зелени површини и дека децата заслужуваат повеќе внимание со поубави простори за релаксација и едукација, особено на најранливите дечиња“. Таа е од информативен, едукативен и забавен карактер. Оваа инсталација сама по себе е и апел грѓаните да се грижат за детските игралишта и околината, кое би довело до поубав Штип. Инсталацијата се состои од 4 животни (желка, мече, нилски коњ и жирафа) кои се изработени од цемент со оригинална текстура и обоени во оригинална боја. На секое од нив има мала плакета на кое името на животното е запишано на македонски, англиски и во браилова азбука. Наменета е за интеракција со деца и деца со попреченост. Беа спроведени истражувања, контактирани повеќе дефектолози, уметници, активисти и претставници од здружението „Сплотени срца“ од Штип, кое е здружение на родители на деца кои се соочуваат со потешкотии во развојот. Сето ова беше преземено за да се одлучи како да се изработат, како да

изгледаат животните и каде да се постават. Цитати: Зоран Мијалков - Сплотени срца: Тој даде особен придонес и поддршка за спроведување на акцијата, давајќи значаен поглед на специфичните потреби на децата за забава и безбедност и како тие да се исполнат. Воедно, упатуваме благодарност и до Општина Штип што ни ја одобри локацијата за оваа инсталација, паркот спроти зграда „Пролече“, која беше најсоодветна поради зелената површина и можноста овие дечиња да бидат безбедни, анимирани и релаксирани.

Акција 5: Акција „Сонот на штипјани“ оваа акција ја спроведовме како резултат на претходно направеното он лајн истражување со граѓаните на Штип каде што тие потенцираа и издвојуваа најголеми проблеми со кои се соочуваат во секојдневното живеење. Во најголем број граѓаните укажаа на проблемот со нечистотијата и ѓубрето, небезбедни пешачки премини и немање рампи за инвалидни лица, небезбедни булевари, тротоари кои служат за паркинг наместо за пешаци, осветлување улици, потребата од зелени површини, функционални и безбедни детски игралишта и недостаток на кино. Сонот на штипјани е да нема сообраќаен метеж и имаат проодни и безбедни булевари и тротоари, чиста животна средина, повеќе зелени површини за рекреација и кино. Овие соништа ги прикажавме преку поставени



Штип арт-активизам лого

Штип арт-активизам

Креативни акции за поубав Штип

табли низ локации во градот каде што граѓаните во истражувањето ги потенцирале како проблематични. Воедно, преку ова апелираме и на самите граѓани од нашиот Штип дека сообраќајната култура, солидарноста со пешаците и нивната безбедност, ѓубрето расфрлано низ градот е и нивна одговорност и сите можеме да внимаваме и придонесеме кон поубав Штип. Како и до јавните претпријатија во градот и самата Општина на поголема грижа за чист и зелен град, осветлување на улиците, санкционирање на несовесните возачи кои ги користат тротоарите за паркинг и узурпираат простори наменети за пешаци, побезбедни и прегледни булевари за поголема безбедност во сообраќајот и нови зелени површини наменети за рекреација. Поставените реквизити се од биоразградлив материјал.

Акција 6: Втор дел од арт инсталацијата со скулптури/фигури насловена: „Децата заслужуваат повеќе“, акцијата се состоеше од тоа да го дополни првиот дел од инсталацијата и да репарира

што е уништено од вандала. Дополнета е инсталацијата со две нови скулптури, фока и крокодил, изработени на исти начин како и претходните четири (изработени со калап од цемент, со оригинална текстура и обоени во оригинална боја). Репарирано е мечето на кое му беше скршена шепа, додадено е боја на некои од фигурите и жирафата, која беше уништена од вандала, моментално се репарира. Се надеваме дека најмалите граѓани на Штип ќе уживаат играјќи си со фигурите. Акцијата има за цел да им укаже на локалните власти и институциите за потребата од ваков тип игралишта кои ќе бидат наменети за најранливите, а исто така, на граѓаните да им дадат поддршка на дечињата со пречки во развој. Оваа инсталација сама по себе е и апел грѓаните да се однесуваат одговорно и да се грижат за детските игралишта и околината, кое би довело до поубав Штип. За спроведувањето на активностите се консултирани стручни лица кои ги познаваат потребите на децата со пречки во развојот. За изработка на животните беа ангажирани професионални академски уметници.

Во спроведувањето на активностите беа вклучени и родителите на деца со потешкотии во развојот кои потоа ја презентираа акцијата на социјалните мрежи. Граѓани не контактираа и бараа да се постават дополнителни фигури со што почна да се прави јавно мислење за потребата од вакви игралишта за најранливите категории. Како успех, исто така, комуналните претпријатија и локалните власти не контактираа за изработка на дополнителни фигури во иднина за поставување во парковите и со тоа ја постигнавме целта на акцијата да им се укаже на локалните власти за потреба од вакви игралишта.

Активност 7: Акција „Зебра - крадец“, оваа акција ја спроведовме како резултат на претходно направеното он-лајн истражување со граѓаните на Штип каде што тие потенцираа и издвојуваат најголеми проблеми со кои се соочуваат во секојдневното живеење. Граѓаните укажаа на проблемот со небезбедни пешачки премини и небезбедни булевари. Пешачките премини, иако често се обележуваат, поголемиот дел од нив се избледени. Ова ги прави небезбедни и невидливи за пешаците кои сакаат да ја поминат улицата и за возачите кои треба да внимаваат околу нив. Поставивме картонски панели на раскрсници во Штип со дизајн зебра која краде боја од пешачките премини, кои имаат за цел да го доловат исчезнувањето на пешачките премини. Поставените реквизити се од биоразградлив материјал. Воедно, преку ова апелираме и до самите граѓани од нашиот Штип дека сообраќајната култура, солидарноста со пешаците и нивната безбедност е и нивна одговорност и сите да внимаваме и придонесеме кон поубав Штип. Како и до јавните претпријатија во градот и самата Општина треба да покажат поголема грижа за безбеден град, побезбедни и прегледни

улицы и пешачки премини за поголема безбедност во сообраќајот. Во постот напоменавме како може да се реши проблемот - со користење на акрилна ладна пластика за одбележување на пешачките премини во дебелина од 7мм, како во поголемите градови и европските држави. Ова дозволува премин на четири милиони возила без да се оштети. Наведовме и линк до каде може ова да се набави.

Активност 8: Акција „Бон-тон за Штипјани“, оваа акција ја спроведовме како резултат на претходно направеното он-лајн истражување со граѓаните на Штип каде тие потенцираа и издвојуваа најголеми проблеми со кои се соочуваат во секојдневното живеење. Во изминатиот период сведоци сме на зголемено неодговорно однесување на дел од граѓаните. Граѓаните укажаа на проблемот со вандализмот низ територијата на градот. Поспецифични проблеми на кои укажавме со оваа акција се вандализирањето на зелените површини (фрлање отпадоци, нелегално сечење дрвја), детските игралишта (кршење реквизити), осветлување на пешачката патека покрај реката Брегалница. Недостатокот на функционални и безбедни детски игралишта е директно поврзано со тоа што неколкумина ги уништуваат реквизитите или пак самите реквизити се дотрајани. Истото станува збор и за претходно напоменатото осветлување. Поставивме картонски исечоци со дизајн на полицаец и пораки кои советуваат против ова однесување. Поставените реквизити се од биоразградлив материјал. Со оваа акција сакаме да укажеме на неодговорното однесување на дел од граѓаните и одговорноста која ја има секој од нас за зачувување на игралиштата, зелените површини, дрвјата и осветлувањето. Исто така, сакаме да им укажеме на локалните власти и институциите дека



Штип арт-активизам

Штип арт-активизам

Креативни акции за поубав Штип

заштита и одржување на истите е неопходна. Со ова апелираме до локалните власти да се ангажираат за заштита на овие јавни добра и обновување на дотрајаните и уништени реквизити на детските и спортски игралишта во нашиот Штип. Апелираме и до самите граѓани од нашиот Штип дека тие се дел од лицата кои треба да ги штитат и чуваат овие површини кои сите ги користиме, најмногу најмалите. По апелот до локалните власти локалните претпријатија излегоа на терен и ги репарираа искршените реквизите на две локации. Исто така во наредните два месеци продолжуваа со чистење на локациите кои им беа предочени. Како јавни претпријатија продолжија со апелите за бон-тон помеѓу граѓаните на Општина Штип. Останува да видиме дали и наредните игралишта ќе бидат поправени. Граѓаните реагираа и позитивно ја коментираа акцијата и последователно бараат да се одржува чистотата.

Акција 9: Акција „Штипски Килиманџаро“ Оваа акција ја спроведовме како резултат на претходно направен разговор со жители во тој реон но и граѓани кои секојдневно поминуваат оттаму или ги носат децата на училиште и им претставува проблем при сигурноста во движењето веќе повеќе од три години. На тротоар, на раскрсницата на улица „Сутјеска“ и Булевар „Партизанска“ во Штип веќе три години стои отфрлена земја, а до неа има и лошо изведена шахта која претставува опасност по пешаците. Поставивме картонски исечоци со дизајн на планини, планинари и објаснување. Поставениот реквизит е од биоразградлив материјал. Оваа акција има за цел да им укаже на локалните власти и јавните претпријатија да ги одржуваат тротоарите чисти и проодни за да можат пешаците безбедно да се движат, а особено со оглед на фактот дека оваа раскрсница е фреквентна и во

близина на основно училиште и детска градинка. Со ова апелираме до локалните власти да се ангажираат и да го санираат проблемот на терен т.е. да се отстрани отфрлената земја и да се санира шахтата, а тротоарот да се донесе во состојба предвидена со протокол и стандардите во сообраќајот.

Апелираме и до самите граѓани од нашиот Штип почесто да ги пријавуваат проблемите од овој тип за да придонесеме за посигурен, почист и поубав Штип. Исто така, по спроведување на акцијата Штипски Килиманџаро јавното претпријатие експресно реагираше и го исчисти тротоарот од Шут. Акцијата беше проследена со позитивни коментари и барања до општинските власти и јавните претпријатија за ажурност во работењето и поддршка во спроведувањето на акциите кон активистите на Штип арт активизам.

Иако при процесот на работа како група наидувавме на проблеми и критики при работата но како активисти сме воодушевени од одзивот и реакциите на граѓаните кои ни дадоа голема поддршка за продолжување со работата. Да напоменам дека Штип арт активизам како група секогаш ќе го критикува несоодветното и невнимателно работење на јавните претпријатија и локални власти, но и ќе ги пофали добрите и правилни практики во работењето бидејќи истите треба да работат во најдобар интерес на граѓаните на Општина Штип. Ќе го критикува несоодветното и некултурно однесување на граѓаните и граѓанките на Штип и ќе продолжи да ја подига свеста на истите со цел подобар и поубав Штип.



Штип арт-активизам



Штип арт-активизам

БОРБА ЗА ПРЕЖИВУВАЊЕ, ПРИКАЗНА НА ЖЕНИТЕ ОД КАМЕНСКО

Ние жените можеме многу. Стално не потценуваат, а нема живот без нас. Мораш да земеш максимум од денот, денес те има, утре те нема. Како ќе знаеш дека можеш ако не си се обидела. Поентата е да не се откажеш.

По распадот на Југославија на големи врати се донесе капитализмот кој беше претставуван како нов систем кој ќе не извади од „мракот“ на социјализмот. Работниците беа убедувани од новопечените газди дека тие веќе не се работници туку дека се идни менаџери и газди на фирми, додека самата позиција работник беше ставена на ниво на беда и срам. Срамота беше да се каже дека си работник, тоа веќе не е „модерно“ ти си иден менаџер. Овој вид „перење мозок“ подоцна беше корисен за имплементација на приватизацијата на фирмите, поточно грабежот кој дојде со инсталирање на капитализмот. Фабриците станаа мета на грабеж и затворање не само поради своите производствени капацитети туку и поради своите атрактивни локации. Таква е и приказната на жените од текстилниот гигант „Каменско“ од Загреб, Хрватска.

Текстилниот гигант „Каменско“ својот отисок во историјата на Југославија и Хрватска го почнува како партизанска кројачница во Втората светска војна која по крајот на војната е претворена во фабрика. Оваа фабрика била лоцирана во центарот на Загреб, вработувала 500 работници и со децении, сè до 2010 година била надалеку познат текстилен бренд кој имал свои модни линии. Но, хрватските тајкуни, во соработка со владата на чие чело била Јадранка Косор, успеале со матни зделки да ја донесат фабриката до стечај, а потоа и до затворање поради атрактивната локација во центарот на Загреб. Неисплаќањето седум плати ги донело работничките до ниво да штрајкуваат со глад, зимата во 2010 година и апелирале до премиерката Јадранка Косор да се заложи за нив да не се затвори фабриката. За жал, ништо не

помогнало. Фабриката била затворена, работниците оставени на улица. Сепак, нивниот штрајк со глад не поминал без медиумско внимание, нешто што понатаму многу ќе им помогне. Многу од нив прифатиле да се пензионираат за бедни 190 евра пензија, додека на другите извршителите им запленивале сè што поседувале. Штрајковите и протестите на работничките донеле и еден вид пркос кон премиерката Косор која комплетно ги игнорирала, па од малку платно сошиле брошеви слични на оние кои секојдневно ги носела премиерката со цел да укажат на јавноста дека еден таков скап брош вреди повеќе од нивните плати. Сепак за луѓето кои сакаат да живеат и заработуваат чесно од својата работа и труд, постои решение. Под водство на работничката Ѓурѓа Грозај неколку жени од фабриката се организирале и ја регистрирале првата текстилна задруга во Хрватска.

Со многу молби и јавни прозивања од страна на новинарите кои ја следеле нвната голгота, бившиот градоначалник на Загреб Милан Бандиќ им доделил простор за работа. Но, тој простор бил безначаен бидејќи работничките немале основни услови за работа и тогаш женскиот инает проработел. На прославата на 1 Мај 2011 година, Ѓурѓа Грозај го поканила градоначалникот Бандиќ на отворање на работниот простор на задругата за да можат тој и јавноста да видат дека добиле бескорисен простор без санитарен јазол и струја. „Свеченото отворање“ успеало, градоначалникот видел дека просторот е неупотреблив па итно пратил сервисери за да се покрие срамот. Од друга страна, материјалот и машините за почеток за работа на задругата биле обезбедени преку донации од целата земја, повторно благодарейќи им на медиумите и новинарите и упорноста на жените од Каменско. Со големо

искуство во создавање на свои модни линии, работничките од задругата решиле да направат модна ревија, но им се случила поплава во просторот и материјалот бил уништен. Повторно благодарейќи на донациите, тие успеале да ја организираат својата прва модна ревија под името „Еднакво убаво“ на која манекенки биле жени и девојки од 18 до 65 години од различни професии. Целта им била да ја претстават убавината на жената во секое животно доба и да се застане на патот на вреднувањето на жената само по нејзината физичка убавина и годините.

Во многуте интервјуа кои за медиумите ги дала раководителката на задругата „Каменско“ Ѓурѓа Грозај, нагласува дека жената е континуирано дискриминирана во општеството на сите нивоа и дополнително е дискриминирана заедно со својата професија шивачка. Оваа професија е напорна,



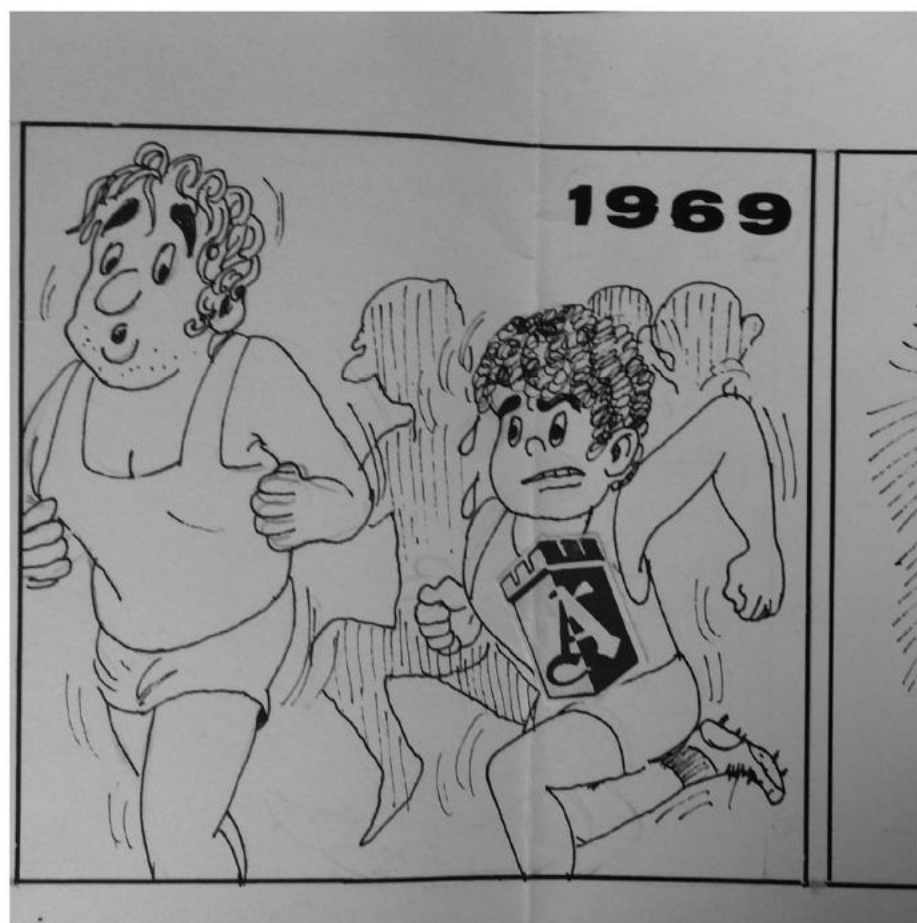
Соња Стојадиновиќ – дипломиран политиколог и активист на левичарското движење „Солидарност“

но слабо вреднувана. Сите сакаат убаво да изгледаат, но никој не сака да плати. Од друга страна, жената сè уште се вреднува врз основа на годините и физичкиот изглед, а не врз основа на нејзиното работно и професионално искуство. Тие се соочиле со многу навреди и омаловажувања од страна на институциите кога си ги барале своите неисплатени плати и барале работа преку Агенцијата за вработување. Дури ги прашале зошто толку притискаат за своите плати и биле заплашувани дека лесно можат да бидат заменети со помлади и поубави работнички. Денеска задругата „Каменско“ вработува 10 луѓе, исплаќа просечна плата

во Хрватска во висина од 900 до 950 евра, со платени придонеси, додатоци за минат труд, работа на празници и други додатоци на плата предвидени со хрватските закони. Задругата им овозможува обуки за луѓе кои се заинтересирани да имаат барем основни познавања во кроење и шиене, а имаат и добра соработка со брендот Икеа во чија продавница имаат отворено свое шивачко катче и шијат материјали за оваа фирма. На принципот на задругарство, „Каменско“ вработува жени кои се од социјално ранливи категории и профитот го инвестира во нови работни места, во соработка со Агенцијата за вработување.

Соработуваат и со студенти на факултетот за текстил и модни дизајнери. Целта им е размена на знаења и искуства бидејќи, како што вели госпоѓата Грозај, тие имаат искуства, додека студентите знаат нови техники во создавање на текстилни производи кои тие не ги знаеле пред 40 години. Патот на задругарките од „Каменско“ бил мачен и трнлив, полн со многу навреди, омаловажувања и сопки. Тие биле упорни и истрајни, соработувале со медиумите, шиеле дури и за претседателката Колинда Грабар Китаровиќ, но не дозволиле да не им биде платено бидејќи шиеле за висок функционер. Принципот на работа им е: производот не

излегува од работилницата додека не биде целосно платен. Но успехот и резултатите не доаѓаат преку ноќ. Важно е да бидат присутни упорноста и вреднувањето на сопствениот труд. Ставот на Ѓурѓа Грозај е: *Ние жените можеме многу. Стално не потценуваат, а нема живот без нас. Мораш да земеш максимум од денот, денес те има, утре те нема. Како ќе знаеш дека можеш ако не си се обидела. Поентата е да не се откажеш.*



ПРИКАЗНА ЗА МОДЕРНОТО РОПСТВО

Дочекав нов директор (или по модерно газда), кој самиот го ставаше бизнисот врз вредноста на работникот. Додека решив да се посветам себеси и на моите здравствени проблеми, јас бев третирана како измамник, предавник, лажго, водич на штрајкови и организатор на штрајкови.

Мојата голгота во текстилството започна уште многу одамна. Месец Октомври-1987. Како дете кое расте во патријархална фамилија ти си научена да го почитуваш татковиот збор и да се поклонуваш пред родителите, малку поради љубов и многу поради почит кој несвесно ти е вграден во потсвеста поради некој имагинарен страв и не, не мислам дека тогаш немало љубов кон родителите само општо прифатена социјална норма во тоа време беше вредноста на респектот и поклонот кон родителите.

Сега, замислете, време во кое да најдеш работа беше најтешкиот процес од работењето, јас како дете на човек со многу познати лица низ градот како би изгледала да одбијам една таква лукративна понуда да работам во фабрика со илјада вработени?!

На почетокот ми беше интересно, нова средина, нови луѓе, нови навики, различен начин на организација на денот, а со тоа и главната причина зошто сите се вработуваме, нејзиното височество „плата“. За жал за кратко време, 8 Март

1988 година, настана голем пожар во кој трагично го загуби животот еден вработен. Се ширеа различни приказни и сказни за тоа како настанал пожарот, но вистинската причина изгоре заедно со нашиот соработник. Лелеци, плачење и огромна тага за големата загуба која го сполоти нашето мало гратче. Работниците кои претрпеа мали повреди, а и оние кои излегоа без физички последици, останаа на улица. Меѓу нив, бев и јас.

Во тоа време, за прв пат во мојот живот, ја почувствував моќта на солидарноста. Пристигна помош од сите страни, а вработените од фабриката почнавме да работиме во други фабрики на многу постари машини, со цел да се одржиме на нога. Со многу труд и преголема желба да се вратиме на работно место кое реално го чувствувавме како место во кое се чувствуваме безгрижни, среќни и сплотени, заедно со помош од цела тогашна СФРЈ успеавме да ја вратиме фабриката на некое почетно ниво.

Не беше многу долго пред фабриката да го достигне веќе

долго-докажаниот успех, а ние иако земавме минимални плати, остатокот ни беше исплатен во вид на акции.

Трудот се исплати, а ние работевме во фабрика која беше на нас, вработените.

Секако, не за џабе е кажана поговорката: Секое чудо трае 3 дена, па така и кај нас почна борбата за откупување на сите акции.

Се се случи по распаѓањето на СФРЈ кога во Македонија започна „повеќепартискиот систем“ а со тоа се појавија и „богаташи преку ноќ“ кои за кратко успеаја да достигнат 51% од бројот на откупени акции, а со тоа го добија и правото над работниците. Тука започнува модерното ропство. Укинување голем дел од правата на работникот, а зголемување на обврските. Намалување на платите а зголемување на работните саати. Уцени, лаги и црно-бел криминал. Веќе ви е познато...

Се работеше по 12 часа, без платено продолжено работно време, се пишуваа отказни

решенија ако било кој проба да застане против „големите“, а на хартија се водевме по 4 часа работно време. Тие се богатеа на наш грб, на работниците, а ние им бевме нивните „модерни робови“. Секако дека поради стравот за пари неминовна беше и неспогодбата, а со тоа и разделбата. Ја поделија фабриката а со тоа и нас ,работниците. Така да, од една голема фабрика, во нашето мало гратче, никнаа повеќе мали фабрики на чие чело стоеја наши поранешни директори. Јас секако решив да останам лојална па продолжив да работам кај што и првпат сум започнала. Верував во мотото „чекај, па дочекај“. Се што дочекав беше нов директор (или по модерно газда), кој самиот го ставаше бизнисот врз вредноста на работникот. Додека решив да се посветам себеси и на моите здравствени проблеми, јас бев третирана како измамник, предавник, лажго, водич на штрајкови и организатор на штрајкови. Затоа бев отпуштена од работа, како технолошки вишок, и токму кога имав повеќе време да се посветам на себе, започна пандемијата.

За крај, еве 5 поуки од мојата приказна:

- **Без труд и мака нема добивка!**
- **Лојалноста е добра, но понекогаш може да биде и слепа!**
- **Живееме во капиталистичка средина, газдата го гледа профитот, НЕ работникот!**
- **Осмели се, секогаш има надеж за подобро!**
- **Крајот не го краси делото, делото само по себе треба да е убаво!**

Јас ветувам дека мојата војна е далеку од завршена. Ондавот, мојата борба продолжува, а ЈАС СЕКОГАШ ЌЕ ОСТАНАМ БОРЕЦ ЗА РАБОТНИЧКИТЕ ПРАВА!

2021 ►► ПРЕКУ ОЧИТЕ НА КРЕАОТРИТЕ НА ЈАВНИ ПОЛИТИКИ.

Гласен Текстилец повика повеќе претставници на политички партии и кандидати за градоначалници да го дадат своето мислење и да ја искористат можноста да се обратат на работниците, меѓу кои се Борис Крмов-претставника на Левица, Павле Трајанов – претставник на ДС, Арбер Адеми – претставник на ДУИ.

1. Гледајќи наназад, 2021 беше предизвикувачка година. Покрај пандемијата, Македонија беше соочена со уште еден предизвик, а тоа е пописот. Свесни дека пописот може да предизвика многу несогласување, во време кога сè уште се носат пакети за помош за најпогодените од кризата, сепак се започна со прашање кое ја забави работата на Собранието, со што се забави и носењето на петтиот пакет за помош. Како го коментирате ова?



Емилија Рамбабова

Емилија Рамбабова: Сите бевме сведоци на одолговлекувањето од страна на ВМРО-ДПМНЕ и опозицијата на донесувањето на петтиот пакет мерки. Опозицијата правеше сè законите да не се донесат и десетици илјади граѓани да останат без плата. Но, и по двомесечна блокада од страна на пратениците на ВМРО-ДПМНЕ, беа донесени измените и дополнувањата на законите со кои се реализираа мерките од петтиот пакет, меѓу кои и финансиска поддршка за исплата на плати за месеците февруари и март за 60 000 работни места. Направивме сè помошта да стигне кај граѓаните на кои им е потребна.



Иван Јорданов

Иван Јорданов: Клучно за еден попис е граѓаните да веруваат во резултатите од истиот. Во Македонија пописот може да биде доверлив само ако се спроведува по европски стандарди и ако во процесот на донесување на законот и неговото спроведување нема сериозни политички структури кои би го спореле. И во еден таков сензитивен период, кога имаше огромно разидување на ставовите, власта реши на дневен ред да ги стави и мерките за помош на економијата, кое создаде дополнителна нервоза и несогласувања помеѓу политичките опоненти. Сето тоа, за жал, најнегативно се рефлектираше врз вработените во приватниот сектор, кои претрпеа огромни последици од тактизирањето во собраниските процедури. Многу од нив не ги добија заслужените плати, иако непрекинато работеа во најголемите пикови на пандемијата, многу од нив се заболеа, поради несоодветните мерки на работните места и организирањето на превозот...А секој за својата работа заслужува да биде платен, нешто кое со петтиот пакет задоцни и не се изврши на нивото кое државата требаше да го спроведе.



Сашо Велковски

Сашо Велковски: Веќе година и пол светот се соочува со најголемиот предизвик до сега пандемијата од Ковид-19. Сите бевме соочени, и сè уште сме, со предизвикот за надминување на пандемијата, но и последиците од истата и на економски и на социјален план. Сепак, животот мора да продолжи и понатаму, со почитување на мерките и протоколите за заштита од корона вирусот. На пописот гледам како едноставна статистичка операција која државата може и мора да ја спроведе и во вакви услови, секако почитувајќи ги сите протоколи за негова реализација. Сметам дека нема да имаме никакви проблеми со пописот, а граѓаните можат да дадат свој придонес целата работа да се реализира со успех и конечно, по 20 години да имаме сигурни бројки за она што го бара пописот.

2. Првичниот период на шок од пандемијата не научи дека можеме да функционираме без отворени молови во недела. Она што ни е потребно во недела се најнеопходните сектори како што е здравство, полиција, пожарна и овде не спаѓаат моловите, продавниците, обложувалниците. По фамозната кампања недела неработен ден, многу, да не речам речиси сите индустрии кои работеа во недела, и за кои беше целата борба, ќе продолжат да работат во недела. Прашањето е дали недела навистина е неработен ден или само маркетинг-стратегија?

Емилија Рамбабова: Недела ќе биде ден за неделен одмор за сите работници, освен за дел од работниците во дејностите каде што работниот процес не може да биде прекинат. Но и за овие работници ова законско решение значи напредување на работничките права. За околу 92 проценти од работниците во државата недела ќе биде дел за неделен одмор. За работниците кај кои работниот процес е од таква природа што не може да се прекине поради техничко - технолошкиот процес и потребата од континуитет во работата, ден на неделен одмор може да биде друг ден во неделата. Овие работниците ќе добиваат најмалку 50% повисока дневница и слободен ден за користење во наредните седум дена. Вработените во трговските центри ќе добиваат 100% повисока дневница за работа во недела. Трговските субјекти во моловите ќе имаат обврска да уплаќаат износ во висина на 2% од остварениот промет во недела во Буџетот на РСМ, а овие средства ќе бидат искорисени за градење нови детски градинки.

Иван Јорданов: Пред да се донесеше ваков закон, власта требаше најпрво да го сослуша бизнис секторот, требаше да ги консултира ризиците со здруженијата на граѓани кои се залагаат за правата на работниците и самите работници, односно сите оние кои имаат интерес да се закрепне економијата во државата. Ние, како партија, сме за Закон кој ќе даде можност да се подобри благосостојбата на работниците во земјава и поквалитетно да се балансира професионалниот и приватниот живот, но не во овој формат во кој што е во моментов. Предлогот за измена на Законот содржи 36 исклучоци, односно 36 гранки, со огромен процент на вработени кои ќе мораат да продолжат да работат во недела. Недела неработен ден, во вистинска смисла на зборот подразбира стеснување на кругот само на оние дејности кај кои е навистина неопходно да се работи во недела. Реалната слика е дека во Штип сѐ уште текстилните работнички ќе работат прекувремено, а ќе работат и во недела, и на празници или многу повеќе од законски пропишаните 40 часови во неделата. Реалната слика е дека и во најголемиот пик на пандемија власта не презема конкретни мерки да ги заштити слабо платените работнички, а камоли да креира политики за конкретно унапредување на работничките права.

Сашо Велковски: Владата, во соработка со ССМ, се договорија недела да го прогласат за неработен ден. Ова не треба да биде некој маркетинг на владината политика туку самата одлука дословно треба да се спроведува во сите сектори на државата со одредени исклучоци, односно каде работниот процес не треба да трпи. Мое мислење е дека сите продавници, фабрики треба да ги почитуваат ваквите одлуки на владата, а за работниците кои ќе бидат ангажирани во недела (хотели, ресторани и сл.) надокнадата на плата да биде далеку поголема. Тука државата треба да има контролен механизам за спроведување на мерките со цел заштита на работниците и избегнување на манипулациите од страна на работодавците за исплата на поголеми надокнади на плати на вработените.

3. Фирми кои добија помош од државата, а не ги исплатија минималните плати на работниците. Што е со овие фирми? Каде отидоа парите на работниците? И дали постои начин да се вратат на работниците за кои беа првично наменети?

Емилија Рамбабова: Согласно Законот работодавачот кој користел финансиска поддршка за исплата на плати за вработениот за кој примил финансиска поддршка, должен е да му ја исплати платата најмалку до износот на примената финансиска поддршка, но не помалку од износот на минималната плата утврдена со Законот за минимална плата на Република Северна Македонија. На работодавачите кои користеле финансиска поддршка, а не извршиле исплата на плата, им се доставуваат опомена за неисплатена плата, а по истекот на рокот за плаќање по опомената се започнува со постапка на присилна наплата. Согласно Законот во вакви случаи се предвидува изрекување глоба за сторен прекршок за правното односно физичкото лице. Прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд. Контрола се врши од страна на Управата за јавни приходи и/или Државниот инспекторат за труд.

Иван Јорданов: Со ова прашање ме погодивте во сферата каде многу работев и активно се залагав оваа мерка да се реализира, но на поинаков начин. Имено, поучени од искуствата со начинот на исплата на претходните пакети со субвенции за фирмите и бројните компании од Истокот кои се појавија на списокот на УЈП, поради неисплатените плати на вработените, поднесов амандман, преку кој побарав субвенциите од државата да бидат исплаќани директно на сметките на вработените во приватниот сектор, со кое ќе се намалеа злоупотребите. Меѓутоа, власта не го прифати овој амандман од кој, за жал, големи последици претрпеа и вработените во Штип. Оттука може да се заклучи дека токму амандманот за директна исплата на субвенциите од државата во вид на плати за вработените, требаше да биде на сметка на секој работник одделно, а не на начинот на кој Владата реши да го прави тоа.

Сашо Велковски: Согласно мерките што ги донесе владата во врска со исплатите на фирмите како финансиска помош, со цел пребродување на настанатата економска криза, стои дека тие исплати фирмите треба да ги пренасочат на самите работници, токму и за нив беа овие мерки со цел амортизирање на социјалните проблеми кои настанаа од ковид кризата. Има контролен механизам за овие мерки и сметам дека инспекциските органи треба да излезат на терен да проверат дали овие парични средства се исплатени на работниците. Доколку се утврди недоследност во исплатата се знаат казнените одредби кон работодавците и истите доследно да се применат. Мора да се стави крај на ваквите манипулации со финансиските трансфери исклучиво наменети за помош на работниците.

4. Судејќи по она што се случува во мојот град и околните градови може да заклучам дека 2021 е година на откази. Кое е вашето решение за било какво подобрување на оваа состојба? Дали можете да ни дадете едно кратко гледиште на работничките права во 2021, колку донесените решенија беа добри на хартија, а колку во пракса?

Емилија Рамбабова: Во услови на светска пандемија и економска криза, владата предводена од СДСМ им помогна на граѓаните и компаниите со над милијарда евра. Спасени се 100 000 работни места, помогнати се над 400 000 граѓани и повеќе од 35 000 компании. Ја покачивме минималната плата на 15 000 денари, а просечната плата е зголемена за една четвртина односно за над 6000 денари и изнесува 28 724 денари. Континуирано покажуваме вистинска грижа за сите граѓани. Со последните измени и дополнувања на законот за стечајци го решивме статусот на уште 1100 стечајци со што вкупниот опфат е 13 000 лица кои добиваат месечен надоместок од 9 242 денари односно 34% од просечната плата по работник во предходната година до пензионирање или вработување. И понатаму ќе продолжиме да реализираме мерки и политики кои обезбедуваат подобар животен стандард, брз економски раст и повеќе пари за работниците. Се залагаме за строга контрола на работното време и работничките права, трудот на работниците да се цени и плати.



Иван Јорданов: Локалната самоуправа има надлежности во однос на локалната економија. Тие надлежности од еден аспект се ограничени, меѓутоа од друг, покреативен аспект, можат да бидат мошне отворени за размислување и да дадат конкретни резултати. Во мојот четиригодишен мандат предвидувам низа мерки и активности, кои ќе придонесат да се зајакне врската меѓу општината и бизнис секторот, кај кој гледам стратешки партнер со заеднички интерес, при што со здружени сили ќе работиме не само за иновативен пристап на компаниите за развој на нови технологии и зголемување на капацитетите, туку и подобрување на условите и атрактивноста на работните места кои се нудат во нашиот град. Освен тоа, ќе се залагам на еден поинаков пристап за соработка со граѓанските организации, кои во моментот се наоѓаат во период кога се создава потреба со конкретни мерки да помагаат на граѓаните. Во моите разговори со организации кои се занимаваат со заштита на правата на работниците, веќе сфаќам дека е доста зрела идејата за креирање на социјални претпријатија, каде на сите граѓани во социјален ризик ќе се даде можност активно да учествуваат во локалната економија и чесно да заработат. Со еден збор, мојата визија е општината да стане сигурен партнер на сите оние кои преку своето делување решиле да ја развиваат локалната економија, а во исто време да се грижи за благосостојбата на вработените, како активни и одговорни граѓани на Општина Штип!



Сашо Велковски: Многу фирми посебно од трудоинтензивниот сектор на своите производи кои ги пласираат на западните пазари, но поради корона кризата имаат потешкотии со пласман, што пак придонесе за намалување на обемот на работа и отпуштање на работниците, прогласување на технолошки вишок и сл. Некои од овие фирми и покрај тоа што добија финансиска помош од државните фондови, каде беа условени со ненамалување на бројот на вработени, сепак се одлучија за отпуштање на работниците наводно поради завршување на договорите за работа, а некои и со прогласување на технолошки вишок. Работниците од овие сектори, незнаејќи ги своите права од работни односи останаа неми на ваквите решенија, иако законот за работни односи и колективниот договор предвидуваат нивна заштита. Затоа е потребна и соодветна едукација на работниците за заштита на своите права, а тука се и синдикатите кои мора да им излезат во пресрет на ваквите случувања и да ги направат сите напори за заштита на работниците. Односите меѓу синдикатите и работодавците во сегашно, но и во идно време, мора да се подобрат со целосно почитување на работничките права согласно како што споменав Законот за работни односи и колективните договори, што ќе придонесе до подобрување на социјалниот дијалог и подобрување на условите за работа на работниците и подобрување на работничките права.

ОДБЛИСКУ СО ПАНДЕМИЈАТА

Интервју со Денис Јанкуловски Космонаутко – медицинско лице кое беше вклучено во земање на брисеви на сомнителни и инфицирани лица од ковид 19 и од првиот ден е вклучен во вакцинацијата на граѓаните.



Денис Јанкуловски

1. Здраво Денис, или да речам Космонаутко. Сите ние тебе те чувствуваме како блиска личност со сите постови кои ги споделуваш на социјалните мрежи. Ти си една прекрасна личност која се труди да шири позитивна енергија во едно тешко време и сме ти благодарни за тоа. Но, дали би можел на нашата публика да им опишеш кој е најтешкиот дел од твојата работа, она што не можеме да го видиме зад твојата насмевка?

• Пред се се Ви благодарам за убавите зборови. За жал во овој период, од почетокот на пандемијата откако сум вклучен на земање брисеви за откривање на вирусот, тешките делови се составен дел од работата. Мислам дека ниту секојдневното носење на целосна заштитна опрема која подразбира скафандер, маска, визир, 2-3 пара ракавици, ниту сето тоа и на студно и на неиздржливи високи температури не претставуваат тежина колку човечките судбини. Во сите овие долги и премногу месеци најболните ситуации се поврзани со нечија загуба на близок, понекогаш и на неколкумина од исто семејство. Секое влегување во дом каде домашните се во црнина заради непосредна загуба на родител, брат, сестра за мене претставува

тешкотија. Сепак сум од крв и месо, со емоции кои колку и да сакам, колку и да се трудам да ги потиснам сепак оставаат трага. Од друга страна има и многу позитивни моменти а и јас секако се трудам со ширењето на таа позитивна енергија да им помогнам колку толку на моите сограѓани.

2. Претпоставувам дека преку денот среќаваш најразлични луѓе, со различни ставови за короната, за пандемијата, свесни сме дека има добар дел од населението кое не верува во вирусот, и верувам дека на некој начин иритираат таквите изјави покрај сите неспие ни нокти и жртви на вирусот кои си ги запознал. Но, што е тоа што те мотивира да продолжиш?

• Да, колку луѓе толку карактери, секој различен, некои напорни и тешки. Од самиот почеток се привлекува тој сомнеж во постоење на вирусот, таа недоверба во системот која секако дека се рефлектира и на теренот. Имаше периоди кога се криеја, избегнуваа тестирања, дури и ден денес има ситуации, за мене необјасниви, каде во домот има веќе заболени, некој дури и хоспитализиран а тој на кого му земам брис ми вели дека не верува во ова. Чудно нели. Но, она што мене ми дава сила, ме мотивира понатаму да работам и издржам се оние најубави вести кога ќе ми ги кажат од типот „Денко, оздраве, се помина супер“ или „Ме пуштија од Инфективна, сите резултати ми се одлични“. Тие, меѓу многу други работи ми ја даваат силата и еланот за понатамошно целосно функционирање.

2. Кога се појави короната најмногу бевме загрижени за повозрасните и хронично болните, но станавме сведоци дека понекогаш вирусот може да биде исцрпувачки и за млади и здрави лица. Би сакала да ми кажеш за твоите најмлади пациенти од периодот кога земаше брисеви?

• Уф, како што ме болеше за старите, изнемоштение, за оние кои беа врзани за кревет, така многу ми е малку болно кога треба на деца да им земам брисеви, но од друга страна тоа е во нивни интерес, за нивно здравје и за заштита на оние со кого живеат. Најмладите пациенти се буквално најмлади, имам земено брисеви на бебиња со 7 дена, 13 дена, 40тина дена па нагоре. Но токму овие најмладите ми ги разубавуваат деновите. На пример, влегувам во дом да земам брис кога децата трчаат и ми даваат цртежи кои ги направиле специјално за Космонаутко или ми подарувале овошно јогуртче, крем банани и разни други работи. Иако делувам страшно во опремата, тие ме доживуваат како некој од друга планета, оттаму и токму детенце е кумот на прекарот Космонаутко.

3. По одлуката на владата, за забранет пристап на невакцинирани лица во одредени објекти се дигна голема расправа на социјалните мрежи. Како медицинско лице кое од првиот ден е дел од вакцинацијата на населението, дали можеш да го образложиш својот став на темата?

• Сите ние сме луѓе кои сакаме друштво, сакаме прошетки, седенки, забави со другари, пријатели, таков ни е менталитетот и тоа е супер, одлично. Но оваа пандемија, оваа вештерка веќе долго време ни го ускрати тоа задоволство. Вакцинацијата, колку и да не сакаме да признаеме сепак е заштита. Да, најдобрата вакцина сите знаеме што е. Природата. Чист воздух, здрава животна средина, мирен и спокоен живот без вируси. Но, тоа го немаме одамна и затоа хемијата настапува на сцена. Можеби е непопуларна мерка, и јас сакам да отидам во ресторан со голем број пријатели а не сам да седам, но претпоставувам дека државата направила некоја

проценка превземајќи ја меркава. Ниедна мерка никогаш нема да биде задоволителна за сите, тоа е очекувано. Со оваа знам дека ќе страдаат голем број кафани, ресторани, шопинг центри и се она што е опфатено. Но целта е да не страдаат повеќе луѓе, да прекинеме да ги броиме оние кои нема да го видат светлото на денот. Пак ќе кажам, верувам дека оваа мерка е за што побрзо излегување од оваа криза која трае предолго и која удира не само на физичкото туку и на психичкото здравје.

4. За жал, нашите работници се возат во автобуси ступкани едни до други, и можноста да се инфицираат едни со други е голема. Што би им препорачал?

•Знам, разбирливо ми е дека некогаш условите се такви да не можеме целосно да ги испочитуваме мерките иако тоа понекогаш зависи и од самите организации, но кога е веќе таква ситуацијата тогаш да бидат внимателни, сепак да пробаат да држат дистанца затоа што тоа е една од основните работи за спречување на ширење на вирусот. Да вршат почеста дезинфекција на рацете бидејќи тие им се најмногу во допир со седиштата, држачите во автобусите а тие се најзаразните места каде се собира вирусот. Колку е можно повеќе придржување кон овие мерки затоа што тоа е во интерес не само за нивното здравје туку и за останатите колеги и колешки.

5. За крај, која песна ќе ни ја предложиш за буђење.

• Има многу песни, секој ден сум со музика и можам буквално за секое утро да кажам различна песна. Но една сепак отскокнува од другите, најмногу заради текстот а тоа е „Верувам во себе“ од Мијата. Тоа би била и мојата порака до вашите читатели, да веруваат во себе, да не дозволуваат други да им наметнуваат мислења и ставови. Да веруваат во себе дека се вредни, дека можат и дека ќе успеат.

ЗА ПОДОБРО УТРО, БОРИ СЕ ГЛАСНО!

Нека застанат олигарсите малку. И тие беа дел од нас, пред да станат бездушни експлотатори. Каква држава сме, каква ќе станеме ако продолжиме вака? Како тоа младината ни бега за подобар живот во странство со години? Гледаме и молчине. Зошто?



Бисера Кафтанова

Како млад човек, воедно работник (текстилен работник), чувствувам дека ние, младите, се соочуваме со една ситуација, едно нешто кое трае со години.

Но, денес, по година ипол светска социоекономска криза, испливува на површина влијанието и моќта на едни, таканаречени олигарси во една мала држава како нашата. Па, ние сме деца чии родители веќе го поминаа првиот дел од распадот на државните фирми и нивната приватизација. Ние веќе бевме дел од ваков сличен процес кога работниците остануваа без работа, без плати и опремина. А сега, повторно се соочуваме со таквата ситуација, но овојпат на своја кожа, ние сме работниците.

Што му донесоа, а што му зедаа овие олигарсички чинувања на младото работоспособно население? Што значат за работникот? Дали фирмите кои со години заработуваа пари на грбот на работникот, а притоа давајќи им социјални плати, навистина не можеа да се справат со корона кризата?

Како директно вклучен работник во целиот процес на работа, за време на кризата никој не може да ме убеди дека тие навистина го почувствуваа товарот од кризата. И да е така тоа се неколку месеци кои тие, според

годините на нивно постоење, треба да се способни да ги обесштетат работниците. Се работи за капитал стекнат повеќе од 20 години. А, каде се сите тие субвенционирања од државата? Ние, како работници, работевме за време на кризата со намалени плати. Зошто? Сите ги користеа мерките, а само многу мал процент ги затворија фирмите на месец до два.

Во пракса, тие искористија да ја земат помошта, а парите да си ги стават в џеб. Казните за тоа нивно незаконско работење, со сите пријави за прекшоци, ги решаваат со затворање на фирмите и отворање нови фирми, префрлајќи ги работниците на договор на определено време од еден месец заедно со капиталот кој е стекнат.

Каква е таа ефтина експлоатација на трудот на работниците? Како тоа се отвораат нови фирми, се затвораат старите, без притоа никој да не сноси одговорност за тоа?

Ме боли фактот, дел сум од тоа. На тие жени на кои животот им поминал зад конфекциските сидови, веднејќи глава, работејќи вредно безброј часови и да не ти платат!?

Нив ги боли со години, се научиле да живеат со таа болка. А мене? Јас уште колку што имам години толку треба да работам, мене ме боли и за нив и за мене и за иднината наша. До кога ќе молчите? Која е цената на вашиот молк за проблемите и стравовите со кои се соочувате, вашиот живот?

Не! Не може веќе така. Секој човек има право на достоин живот под ова небо. Во ова општество очајно мора да се променат нештата. И не, не е тешко работникот да се цени! Работничката класа на оваа мала сиромашна држава е сè. Не можат сите да бидат државни службеници! **Многу сме, побројни сме, силни сме. Време е да кажеме доста!**

Законот за работнички права е првото нешто кое треба да се измени, дополни и спроведува преку сите институции.

Нека застанат олигарсите малку. И тие беа дел од нас, пред да станат бездушни експлотатори. Каква држава сме, каква ќе станеме ако продолжиме вака? Како тоа младината ни бега за подобар живот во странство со години? Гледаме и молчине. Зошто? Одат за подобар живот. Да, таму некој ќе ги почитува и плаќа за секој одработен час. Немојте да ве радува тоа. Да си го подобриме животот во државата. Не можат сите да бидат газди, не! Треба да биде тешко да си газда, а не работник. Во нашата држава секој може да да отвори фирма и да биде газда и да ја затвори кога сака и да не ги исплати работниците за тоа. Кој е оштетен? Сите сме, цела наша држава. Ние сме државата. Многу е лошо кога моќта е во погрешни раце и сè повеќе расте.

Време е да бидеме **ГЛАСНИ**, гласни за своите права. Наша е и моќта и силата и гласот. Доста со празни ветувања без исполнувања. Гласот на работникот е важен. Не веднете глава, никој ништо нема да промени за вас ако тоа не го кажете јасно и гласно.

Никогаш не замислував дека ќе бидам дел од класата на текстилните работници. Немав некој близок кој е дел од текстилството и секогаш замислував дека тоа е многу тешка работа која воопшто не се вреднува.

Луѓето кои работеа и работат во конфекции за мене беа многу важни и вредни. Тие ја шијат облеката која ја носам. Уште како дете научив дека овие луѓе особено треба да се ценат, почитуваат и вреднуваат. Но никогаш нема да го знаеш и разбереш тоа ако не го почувствувааш на своја кожа.

Кога ќе се свртам назад, можеби не бев доволно гласен активист за работничките права, но сигурно е дека не трпев неправди на работно место. За тоа и сменив три фирми. Кога сафатив дека не е тоа начинот го кренав гласот. И да, ја добив поддршката од колешките и борбата трае и не се откажуваме. Сама немаше да успеам, ама заедно можеме многу.

До секој еден работник: Размисли добро како се чувствуваш, кој проблемот го имаш? Крени го гласот! Секогаш е време да бидеш Гласен. Борбата за подобро утре за сите работници е постојана константна и заедничка.



ШТИП
АРТ
АКТИВИЗАМ





Работничките права се основа на сите други граѓански права, вработените се столбот на нивниот успех

Здравствената криза поради пандемијата Ковид-19 ги погоди во најголем дел работниците, а со тоа и нивните права. Работата стана најсериозна кога неколку фирми од истокот сакаа да се ослободат од вишокот работници преку трансформирање на договорот за вработување на работниците од неопределено на определено време, се со цел истите да не го добијат правото на испратнина.



Иван Николов

Почитувањето на работничките права претставува императив за правдата и дека секое отстапување од социјалната и работничка праведност кај луѓето и кај работниците инстинктивно создава револт кој најдобро може да се изрази преку борба за права и протести. Борбата за работничките права е секој ден. Во изминатата година „Гласен Текстилец“ се соочи со голем број пријави од страна на работниците поради прекршување на работничките права од страна на работодавачите. Здравствената криза поради пандемијата Ковид-19 ги погоди во најголем дел работниците, а со тоа и нивните права. Секојдневно имавме анонимни пријави и поплаки од работници каде имавме сериозни прекршувања, работодавачите одбиваат да исплатат плата и придонеси од плата, а работава стана најсериозна кога неколку фирми од истокот сакаа да се ослободат од вишокот работници преку трансформирање на договорот за вработување на работниците од неопределено на определено

време, се со цел истите да не го добијат правото на испратнина. „Гласен Текстилец“ преку Државниот инспекторат за труд ова не го дозволи и баравме овие трансформации да бидат поништени и да се избегнат секаков вид малверзации, а на штета на работниците и во тоа успеваме. Меѓутоа, покрај бесплатната правна помош кое Здружението ја нуди на работниците од приватниот сектор доколку сметаат дека некои работнички права се прекршени, Здружението исто така организираше протести пред штипска конфекција поради неколкукратни кршења на работнички права. Овие протести беа следени од сите национални телевизии каде што работничките храбро излегоа и се пожалија на низа прекршувања за неисплата на плати и принуден одмор од страна на работодавачот и побараа истите да добијат отказ поради деловни причини, бидејќи доколку работодавачот не им обезбеди работа и има потешкотии во работењето треба да им даде отказ поради деловни причини, а на работниците со тој отказ им следува соодветна испратнина.

Здружението „Гласен Текстилец“ во изминатиот период ја прошири соработката со институциите на системот. Имавме случај каде што Државниот санитарен и здравствен инспекторат не сакаше да нè извести за исход на постапката за вонреден инспекциски надзор каде што ние, како Здружение, сметаме дека е неприфатливо, бидејќи огласно духот на граѓанскиот сектор за соработка со институциите и Законот за синспекциски надзор секој инспекторат од својата област е

должен писмено да ја извести странката за постапката која истата ја иницирала.

Здружението поднесе жалба до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен против решението од Државниот санитарен и здравствен инспекторат, со кое бевме одбиени за одговор за исход на постапка.

Во делот на институционална борба за работничките права, покрај барањата за вонредни инспекциски надзори до надлежните инспекторати, работниците преку адвокатски тим, ангажиран преку Здружението, покренува и соодветни судски постапки за парични побарувања од работен однос, сè со цел самите работници да можат да си ги побарат и наплатат надоместоците од работен однос, кое им се ускратени од страна на работодавачите. Здружението ги охрабрува работниците да пријавуваат прекршувања од работен однос, а доколку станува збор за парични побарувања од работен однос истите да ги побараат и преку судски пат, бидејќи сметам дека судската власт е најсигурна алатка за која ќе можат да докажат, а потоа и да си ги наплатат своите побарувања. Самото прекршување на работнички права може да содржи и елементи на кривични дела кои воедно самиот Закон ги инкриминира како такви. Здружението поради основи на сомневање дека се сторени серија кривични дела има поднесено и соодветни кривични пријави до ОЈО Штип за сторени кривични дела од работен однос, а на штета на работниците, бидејќи сметам дека неисплаќањето на плати и придонеси од плати се од

особена штета на работниците, посебно што не можат да ги користат здравствените услуги, се намалува стапката за исплата на пензија, а воедно бремените жени не можат да го искористат надоместокот на плата по основ на бременост, раѓање и мајчинство.

Поради сомнителни исплати на работниците од страна на работодавачите, каде што имало случаи да им се даваат пари на рака, а со тоа не се исплаќаат придонеси од плата, да им се исплаќа подминимална плата или пак пари пуштени на име аванс или хонорари, Здружението има поднесено соодветно барање за спроведување финасиска истрага против работодавачите. Јас, како правник, вработен во ЗЗРП „Гласен Текстилец“ сметам дека треба да има зајакната институционална соработка со институциите на системот, бидејќи при работењето сум се соочил со низа пропости од нивна страна како погрешно толкување на законите, молчење на администрацијата и непостапување во законски определени рокови. Координираното дејствување на граѓанскиот сектор и институциите овозможува подобрување на заштита на работничките права, Институционалната соработка е главен предуслов за борба на работничките права. Покажувањето резултати, исто така, останува како една од нашите цели. Покажувањето конкретни ефекти од борбата против прекршување на работничките права и нашето залагање кон подобрување на соработката со институциите ќе биде во тој правец, сè со цел институциите да бидат ефикасни во борбата за заштита на работничките права.

АНОНИМНО ИНТЕРВЈУ СО ТЕКСТИЛНА РАБОТНИЧКА

Напорен начин на живот, ниски плати, сплет на околности, пандемија, вакцинација и никакви работнички права. Плати и работа на црно, полни автобуси, никаква дистанца, но битно е здравјето.

1. Работно искуство во тек на пандемија?

• Моето работно искуство е речиси 10 години, но сега, за време на пандемијата, сите бевме осигурани на определено работно време од еден месец, што тоа за еден работник понатаму ќе значи многу зашто кога ќе дојде време за пензија можеби ќе недостига само еден ден, а ние, работниците, знаеме дека сме осигурани на цело работно време. Меѓутоа на крајот ќе испадне дека не сме бидејќи на газдата ќе му текне по некоја си програма или да не плаќа придонеси за време на пандемија или ќе го префрли работникот на пола работно време. Што се однесува до пандемијата, речиси сите конфекции седеа дома за време на најголемиот пик на заразеност, додека нашата фирма, за да не го изгуби темпото за работа си одевме на работа од ден до ден, од час до час.

2. Дали се почитуваат работничките права?

• Секако дека НЕ! Многу ретки се тие газди што го гледаат работникот како работник, а не како роб. Жално, но вистинито е што во нашиот дел газдите се меѓусебно поврзани и работникот ако сака да напушти од едниот газда веднаш дригиот се консултира со него и го прашува дали да го земе работникот. И да сака работникот да ја смени фирмата и можеби има избор, ама конфекциите, за жал, повеќе од нив се исти, така што за работникот нема права, а и да сака да си ги бара правата ќе му се каже на работникот ако сака да работи нека работи, а не да прави нереди во фирмата.

3. Дали сте работеле во повеќе конфекции и дали е секаде исто?

• Па како што кажав претходно многу се ретки тие газди што се залагаат за работниците. Да ја имав приликата да бидам во друга конфекција и верувајте дека е многу поразлична од сите во смисла за одмор, за отсуство, за празник, за слободни денови односно останати денови од лански одмор и да не набројувам уште многу, меѓу кои е сабота да биде неработна. Значи, со еден збор, не е секаде исто, меѓутоа може на прсти да се избројат коректните фирми што работат според сите правила што им се поставени, без измами и измачување (психичко) на работникот.

4. Сега сте на боледување од здравствени причини. Дали ви се плаќа болувањето?*

• Колку што сум информирана, ако не грешам, газдата треба да

го плаќа боледувањето 70%. Но, во овој случај газдата кај што работам ни има кажано дека доколку ни се растече носот или малку не заболи главата и не ни се оди на работа, а имаш боледување, тој тоа не го плаќа, што значи и многу да си болен и навистина да не можеш да одиш на работа, ќе си седиш дома без месечни придонеси, бидејќи тоа него не го интересира. Мене лично боледувањето не ми беше платено, ниту минимална плата не ми беше префрлена, но од таа сума што ми е пуштена треба да вратам пари.

5. Дали си вакцинирана и дали треба да се прима вакцина?

• Не сум вакцинирана, исто така не планирам да се вакцинирам, бидејќи сè уште никој не излезе јавно да каже дека вакцините се безбедни и 100% си заштитен

кога ќе ја примаш. Секој ден гледаме дека и во новозаразените има вакцинирани, но сепак се заразени.

6. Препорака за работниците и газдите?

• За работниците: да бидат сплотени, еден за сите сите за еден, заедно да си ги бараат своите права бидејќи сам човек, како единка, не може ништо да направи. За газдите: да гледаат да ги задоволуваат барањата на работниците, ако сакаат да имаат работна сила, бидејќи не се свесни дека на еден работник месечно ако му се зголемува платата за 500-1000 денари самиот работник ќе се труди наредниот месец повеќе и повеќе да сработи.



ДАЛИ ЗАДОЦНЕТАТА ВАКЦИНАЦИЈА МОЖЕ ДА СЕ ОПРАВДА?

Не треба да се има голема мудрост за да се заклучи дека КОВИД кризата најжестоко ги погоди најсиромашните граѓани, обичните луѓе кои својата егзистенција ја обезбедуваат работејќи во фабриките. Тие беа оставени да чекаат со денови за тестирање што беше услов за хоспитализација или приватно да плаќаат за тестирање иако целиот свој работен век издвојуваат здравствен придонес. За обичниот човек, односно работникот, многу често немаше слободен кревет наспроти функционерите кои при најблагии симптоми веднаш беа хоспитализирани и тоа со специјален третман.

Кон крајот на 2019 во светот се појавија првите случаи на вирусот Ковид 2019 што претставуваше аларм за сите светски држави и влади за преземање итни мерки со цел заштита на здравјето на граѓаните и спречување на експоненцијалниот раст на бројот на заболени. По првиот случај забележан во Дебар беше прогласена кризна состојба со цел да се спречи слободното ширење на заразата во другите делови од државата. Сите светски и домашни авторитети укажуваа дека е потребно да се постават ограничувања на движењето на граѓаните и намалување на контактите сè со цел да се добие време за оспособување на здравствениот систем, да може да ги преземе сите заболени кои ќе имаат потреба од болничко лекување, со цел што помалку луѓе да се разболат сè додека не се набават вакцини кои беа најавувани како единствено средство кое ќе ја стави пандемијата под контрола. Во текот на летните месеци од 2020 година во светот започна грозничавата трка за набавка на вакцини и притоа некои држави како: САД, Велика Британија, Израел, Србија финансиски учествуваа во развојот на вакцините со авансно финансирање на производителите. Поголем број членки на ЕУ очекуваа набавка на вакцини преку квотите што ги закупи ЕУ при што најодговорните лица во РСМ, задолжени да ја водат борбата со пандемијата, постојано наведуваа дека РСМ ќе добие дел од вакцините кои ќе ги добијат Полска и Грција а кон крајот на летото 2020 година започна формирањето на КОВАКС механизмот кој требаше да понуди пристап до вакцини на средно развиените и сиромашните држави.

Со цел да ги дознаеме вистинските причини и виновници за доцнењето во процесот на вакцините, јас и партијата која ја водам, врз основа на Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер побаравме од Владата и Министерството за здравство да ни дадат информација кога за прв пат побарале да купат вакцини и од кои производители, кога добиле понуди за купување и кога испратиле правно обврзувачка изјава до КОВАКС системот и кога извршиле уплата на авансот за добивање на вакцини преку системот КОВАКС. Иако од страна на второстепената комисија беа задолжени да ни ги дадат овие информации, тие сè уште не ни се доставени.

Со цел да ја дознаеме вистината се обравивме до КОВАКС системот и оттаму добивме фрапантни информации дека нашите власти покажале голема неажурност и несериозност во процесот на купување вакцини. Имено, од КОВАКС системот им било понудено склучување на договор уште во првите денови на јули 2020 година и им било укажано дека најдоцна до 9 септември мора да испратат правно обврзувачка изјава, а авансот да го уплатат најдоцна до 10 Октомври. За жал, во првиот список објавен од Ковакс системот објавен на почетокот на есента РСМ не е наведена како држава која испратила правно обврзувачка изјава ниту уплатила аванс. Ваквото однесување на луѓето задолжени да се грижат за јавното здравство на крај доведе до тоа РСМ да ги добие вакцините со неколку месеци задоцнување што реперкусираше со смрт на неколку илјади луѓе што можеше да се избегне доколку вакцини се набавеа порано. Соочени со жестоките критики на јавноста, најодговорните лица во РСМ

секојдневно започнаа да даваат контрадикторни и хаотични изјави за тоа дека најдоцна вакцините ќе пристигнат кон крајот на јануари, при што роковите постојано беа пролонгирани.

Обидувајќи се да најдат оправдувања за пропустите кои доведоа до смрт на неколку стотици луѓе, министрите во Владата даваа изјави дека всушност можеле да набават вакцини, но дека барале „западни“ вакцини, за тоа што РСМ се движи кон запад и за тоа не сакале да набават вакцини од Кина и Русија. Министерката за одбрана пак, со широка насмевка, на тв емисија објаснуваше дека можеле да набават вакцини Спутник многу порано, но го одбиле тоа од причина што не сакале да дадат луѓе за експериментирање, бидејќи таа вакцина ја немала поминато четвртата фаза на испитување.

Да биде иронијата уште поголема, само неколку месеци подоцна, сите припадници на АРМ беа вакцинирани токму со вакцината СПУТНИК и со иста онаква каква што Владата одбила да ја набави неколку месеци порано.

Премиерот Зоран Заев во негов стил изјавуваше дека Владата направила и многу повеќе од тоа што било потребно за набавка на вакцини и дека веројатно ќе дојдеме во ситуација да имаме вишок вакцини кои ќе мораме да ги фрламе. Само неколку дена по оптимистичките изјави дека веројатно ќе мораме да ги фрламе вакцините, премиерот Заев изјави дека е разочаран од ЕУ и дека сериозно доцниме со вакцинацијата заради тоа што тој верувал на ветувањата на високи функционери на ЕУ кои му ветувале дека ЕУ ќе ни даде вакцини од нејзините нарачани количини. Недостатокот на вакцини во РСМ ги принудил граѓаните на РСМ масовно да побараат вакцини во соседните држави, а особено во Србија која, наспроти РСМ, успеа да набави вакцини од речиси сите производители и благодарение на тоа десетици илјади наши граѓани се вакцинираа во Србија, изложувајќи се на дополнителни трошоци, наместо да добијат вакцина во сопствената држава во која со години плаќаат здравствен придонес. Во текот на првите месеци од 2021 година, од нејасни мотиви, владата се обиде да набави



200.000 вакцини од кинескиот производител Синофарм по цена од 60 \$ по доза за што на фирма регистрирана само неколку месеци порано и беше уплатен износ од 12.000.000 \$. Ваквата трансакција беше одбиена од страна на Синофарм со образложение дека сите производители продаваат вакцини исклучиво на држави а никако на посреднички фирми.

Информацијата за одбивањето на Синофарм да продаде вакцини преку посредници до Владата на РСМ ја пренесе кинеското Министерство за надворешни работи.

И за оваа трансакција побаравме информација од Министерството за здравство и повторно не е добиен одговор.

Како резултат на ненавремената набавка на вакцини доведе до огромно зголемување на бројот на заболени лица, а тоа пак доведе до зголемување на бројот на хоспитализирани лица.

Притоа, одговорните лица постојано известуваа за бројот на слободни легла во болниците, небаре болничкиот кревет сам по себе е врвниот дострел во лечењето на пациентите. Пациентите кои поминале со тешка клиничка слика во болниците, сведочат за фактот дека огромен број пациенти умираше во тешки маки без доволни количини кислород или без персонал кој би им ја вратил маската на лицето.

Ваквиот пристап во лекувањето на Ковид пациентите доведе до тоа граѓаните кои целиот свој работен век уплаќале здравствен придонес, да бидат оставени на милост и немилост на болеста или да побараат спас во приватни клиници кои без никаква регулатива им наплатуваа износи кои граѓаните не можат да ги заработат во текот на целиот работен век.

Во текот на целото траење на Ковид кризата, основен услов за хоспитализација беше позитивен

тест на Ковид и добивање термин се остваруваше преку матичните лекари кои многу често за своите пациенти добиваа термин по десетина дена од појавата на првите симптоми. Ова е од особена важност од причина што здравствените власти постојано повторуваа дека високата смртност од Ковид е резултат на фактот што граѓаните, наводно, доцна доаѓале во болница, префрлајќи ја одговорноста врз граѓаните кои всушност не биле во можност да платат тест во приватна лабораторија. Ваквите решенија доведоа до тоа огромен број тестови да бидат направени во приватни лаборатории без никаква контрола на нивните цени а на штета на граѓаните.

Ваквите состојби доведоа и до речиси целосно запоставување на сите граѓани кои мораа да бидат на било која друга лекарска интервенција, па доколку некако успеаја да обезбедат термин за

интервенција, истите беа принудени сами приватно да направат тест за Ковид како предуслов за болничко сместување или интервенција.

Не треба да се има голема мудрост за да се заклучи дека КОВИД кризата најжестокото ги погоди најсиромашните граѓани, обичните луѓе кои својата егзистенција ја обезбедуваат работејќи во фабриките. За обичниот човек,, многу често немаше слободен кревет наспроти функционерите кои при најблагите симптоми веднаш беа хоспитализирани и тоа со специјален третман.

Ова несомнено значи дек КОВИД кризата повторно, како транзицијата и приватизацијата, се урна врз плеќите на обичните луѓе кои немаа специјален третман и прием во болниците и кои немаа никаква шанса да платат лекување во приватните клиници каде што болнички ден чини неколу месечни плати на наш просечен работник.



Листа на фирми кои не исплатиле минимална плата и покрај добиената финансиска помош од владата

ВИКТОРИЈА ИНВЕСТ Д.О.О.ЕЛБАСАН РАЛБАНИЈА ПОДР. СКОПЈЕ Р.М.
ЖИТО ВАРДАР ГРУП Д.О.О. ВЕЛЕС
ИЗИ ХОЛДИНГ ДООЕЛ СТРУГА
АЛБЕСЕ ИНГ Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.Д. ПАЛЧИШТЕ БОГОВИЊЕ
ЕУРО-ТЕХ Д.О.О.ЕЛ. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
НАЛЕЈ ЈУНИОР ДООЕЛ СКОПЈЕ
ДП ДЕВЕЛОПМЕНТ ПАТХС ДОО С.ТЕАРЦЕ, ТЕАРЦЕ
СЕДМИ АПРИЛ ПЛУС Д.О.О.ЕЛ. СКОПЈЕ
Т-Т КОНСАЛТИНГ ГРАДБА ДООЕЛ УВОЗ-ИЗВОС КИЧЕВО
ГЛОБЛЕН АФАЗ Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
АГЕНС Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
ЕУРО-ГИ ЛОГИСТИК ТРЕЈД Д.О.О.ЕЛ. ИЗВОЗ-УВОЗ КАВАДАРЦИ
КОННЕКТ 2016 Д.О.О. КУМАНОВО
БИЦ КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ. ПРОБИШТИП
АКВА ВАРДАРКОП Д.О.О.ЕЛ. СКОПЈЕ
БАРОН ЛОГИСТИК Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ/ИЗВОЗ ПЕТРОВЕЦ
АУТО-РЕМО Д.О.О.ЕЛ. СКОПЈЕ
ПАРТ-КОМ ИНВЕСТ Д.О.О. СКОПЈЕ
МАРБЛЕ & ГРАНИТЕ КОРАБ Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
МТМ-ТАМИ Д.О.О.ЕЛ. СКОПЈЕ
КАРГО МАРК ЕКСПРЕС УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ С.СЛЕПЧЕ ДЕМИР ХИСАР
МЕГА ДЕКОР Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
БЕ-АД КОМ Д.О.О. ТЕТОВО
САФАРИ МАКЕДОНИЈА Д.О.О. СКОПЈЕ
ИНЕСЕР-КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ. ЕКСИМ/П. СКОПЈЕ
КОЛХИДА Д.О.О. ЕКСПИМПО СКОПЈЕ
ФУРА АРЕНА Д.О.О. СКОПЈЕ
ЛА МОДА Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ЛА МОДА Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ВИТ–ШПЕД Д.О.О.ЕЛ.С.МАРЕНА КАВАДАРЦИ
БОРОЦ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КУМАНОВО
НОВА БОКИ 2014 Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.Д. МАНАСТИРЕЦ- М.БРОД
ЕЛКОМ ТРЕЈД-ЈКВ Д.О.О.ЕЛ.КРИВОЛАК НЕГОТИНО
ТОМАТО 2015 УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ ОХРИД
РОМА 2015 УВОЗ-ИЗВОЗ СТРУГА
МИЛИ-КОМ 2016 Д.О.О.ЕЛ. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
БЛОК-БЕТОН Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
КЛЕРЖО Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ИСАК НЕБУ Д.О.О.ЕЛ.ЕКС/ИМП СКОПЈЕ
ГОРДОДО Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
АВТООПРЕМА ДООЕЛ СКОПЈЕ
ХАНТ ЕУРОПЕ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
РААТ КАФЕ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ТП РЕСТОРАН МАНОЛЛО 2019 МИОДРАГ ДРАГОШЕВИЌ
СУБ-КУЛТУРЕН ЦЕНТАР ШОРТБАС Д.О.О. СКОПЈЕ
ОБАМА ЛОУНГЕ Д.О.О. ГОСТИВАР
МЕДИАК2-МАРКЕТИНК АГЕНЦИЈА Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
НОВА-ЏУБОКС Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
П.П. ИНГ ЛТД УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ БИТОЛА
ТОТАЛ МЕДИЈА ПРОДУКЦИЈА Д.О.О. СТРУМИЦА
АЛИАНС ИНВЕСТ Д.О.О.ЕЛ. ГОСТИВАР
ДОНГУ-АГ БУЈАР Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ФОРИНО ГОСТИВАР
СТОЈКОВСКИ ПРЕС Д.О.О. КИЧЕВО
ХЕКРАРИЈА ГЗИМИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С. ЗАЈАС
ЏАН СТИЛ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
МАРКЕТ ФИКУ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ЦРВИВЦИ КИЧЕВО
СРБИНОСКИ ТУРС Д.О.О.ЕЛ.КИЧЕВО
СТЕВАНИ-БЕНЗ ИВИЦА Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ
-С.КАРПОШ КУМАНОВОПЕКАРА ЕВРОПА ДООЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ КУМАНОВО
ДАКА СЕРВИС Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КУМАНОВО
НЕЏО-ТРАНС НЕЏАТ Д.О.О.ЕЛ.КУМАНОВО
ПЕКАРА КЛАС УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ПРИЛЕП
МЕДИКУС ОРДИН. ПО ОПШТА МЕДИЦИНА ПЗУ СТРУГА
БЕДР ГРОУП 2013 Д.О.О.ЕЛ.С. ЛАБУНИШТА СТРУГА
ФИС-КОМ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
АС КОМПАНИ СЕЉМАНИ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ГЛОЃИ
МЕРИНО – ТЕКСТИЛ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ КАМЕЊАНЕ ТЕТОВО
ИЉИРИЈА ПАЛАЦЕ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ЕВРО УНИОН МЕТАЛ Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ПЕРСИЈА ПАРКЕТ Д.О.О.ЕЛ.С.МАЛА РЕЧИЦА
ХАВАНА МАРКЕТ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ПСБ АРКИТЕКТС Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
ХАЈБЕРУ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С. ДОЛНО ПАЛЧИШЕ
МОНИ МАРИ Д.О.О.ЕЛ.ШТИП
КАЈ АЦЕ 2012 Д.О.О.ЕЛ.ШТИП
КОСТАДИНОВ И КОСТАДИНОВ К И К Д.О.О.ЕЛ
УПЦЕ ПРЕВОЗ УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ ДЕМИР ХИСАР
ИНФОГРУО Д.О.О. СКОПЈЕ
ФРИЗЕР СКОПЈЕ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ЛА ФАМИЛИЈА-БГ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МОТЕЛ ОРИЕНТАЛ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ЖЕРОВЈАНЕ
ГРЕЕН МАРКЕР АМ-СА Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.Г. СЕДЛАРЦЕ
ПРОФЕСИОНАЛ ЕННЈ ШЕМА ХИГИЕН Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АЛФА АВЕНИЈА Д.О.О.ЕЛ.ЕК-ИМ СКОПЈЕ
АГМАР ПЛАСТ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ДОБРИДОЛ ВРАПЧИШТЕ
ЦИТАДЕЛА ГРУП Д.О.О. СКОПЈЕ
МЕГБУРГЕР Д.О.О.ЕЛ.ЗЕЛЕНИКОВО
БАУМ ПЛАТ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ- ИЗВОЗ С. НОВ КАРАОРМАН
ЕКСКЛУЗИВ ДИМОСКИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
СОКОЛ ТРАНС ЛОГИСТИК Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
АНАНАС ФРЕШ Д.О.О.ЕЛ.УВ/ИЗ СКОПЈЕ
ВЕРА НАДЕЖ ЉУБОВ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ХЕПИ МАРКЕТ ТЕМПО Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
НОФИН ДОО УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
МАРМАР КЕРПИЧ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
САН МЕБЕЛ ДИЗАЈН Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
МОНИ ПИЦЕРИЈА Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ОЛД АЛИСА Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
ЏИАТ АВТОЛАКЕР ЗАНАЕТЧИЈА ЏИАТ РАМАДАН СТАФАИ
ЗОРАН ГИЧЕВ АДВОКАТ
КОНЕКТ ПЛУС УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ БИТОЛА
ДОКАТО-Ј Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ДОБРОШТЕ ТЕАРЦЕ

ВИЛЛА СТУДИО Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ВРАПЧИШТЕ
ЕУРО-ГРУП БАИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ГАРГАН УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.С. ИВАЊЕВЦИ БИТОЛА
ЛАВИНА 13 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
ДАРИА ТРАВЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
СОТИРОВ-ГОЛД УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
ГОНИКОМ-БИТ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
ТЕМЕЛКОВ ТРЕНД УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
РИЈОС-ТРЕЈД СТАНКА Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ВАЛАНДОВО
ОЛИМПИА 2019 Д.О.О.ЕЛ.ВЕЛЕС
ССК-90 Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГЕВГЕЛИЈА
ДПТУГСУ ДЕМА КОМ Д.О.О.ЕЛ.С.ЧЕГРАНЕ ГОСТИВАР
ЕУРО ЛУКС-ГОЛД Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
ЕУРО ПЛАСТ МЕТИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ДОБРИ ДОЛ. ВРАПЧИШТЕ
АЛФАИНГ-СЕП ДОО УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
ПОЈРАЗ Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
РЕНТ А КАР ТОНИ Д.О.О.ЕЛ.ГОСТИВАР
ПАНОРАМА Е КОРИТЕС Д.О.О.ЕЛ.С.КОРИТО ГОСТИВАР
ЛИДО-ЕМ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
РАМА МЕТАЛ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ДОЛНА БАЊИЦА ГОСТИВАР
ПРИНЦЕЗ АМЕТ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ГОСТИВАР
ПРАСКО Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КАВАДАРЦИ
ЈОЖЕ ШПЕД Д.О.О.ЕЛ.КАВАДАРЦИ
В.АНГЕЛ ТРАЈАНОСКИ ГОЦЕ И ДР. Ј.Т.Д. УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
ШПЕНДИ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ЦРВИВЦИ
КАФИЧ БЕНИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
ДИГИТАЛ ЦЕНТАР МЕДИЈА.АРТ Д.О.О.ЕЛ.КИЧЕВО
ДИАМОНДС БИЗНИС КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
КЛУБ НА ЭПИТ Д.О.О. КРИВА ПАЛАНКА
ЛИСИ КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ. ЕКПОРТ-ИМПОРТ КУМАНОВО
ЕНА РИКО Д.О.О.ЕЛ.КУМАНОВО
СИКРЕТ СЕКТРО С.Д.О.О.ЕЛ.КУМАНОВО
АДИСА Д.О.О.ЕЛ.КУМАНОВО
ЕМША 06 Д.О.О. ТРЕМНИК НЕГОТИНО
ДРА-ПЕТ Д.О.О.ЕЛ.НЕГОТИНО
ЛИЛИ КОМЕРЦ Д.О.О.ЕЛ.ОХРИД
ДПТУ БЕЛЕЗА-ММХ Д.О.О.ЕЛ.ОХРИД
Е.М. & В.Н. УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.С.ВЕЛГОШТИ ОХРИД
ЈОВЧЕ ШПЕД Д.О.О.ЕЛ.ОХРИД
МОНА ТРАНС УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ПРИЛЕП
ДАБАС Д.О.О.ЕЛ.С. ДЕДИНО
МОДНО СТУДИО ДАЛИЈА Д.О.О.ЕЛ.РАДОВИШ
ЕЉВИН-ПРОМ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.РЕСЕН
ЦВАЈ ДИЗАЈН Д.О.О.ЕЛ.СВЕТИ НИКОЛЕ
ЦОМА ЛИМАР УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ С.ШУМ, СТРУГА
ИСМАИЛИ 2017 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.С.ЗАГРАЧАНИ СТРУГА ИСМАИЛИ 201
НИЛАЈ СТОРЕ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.СТРУГА
ЛЕЈК ВЈУ РЕЗИДЕНТ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СТРУГА
КОЦЕВИ-ТТ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СТРУМИЦА
АРКА-АКТИВ Д.О.О.ЕЛ.СТРУМИЦА
МАЕГО-ГТЦ Д.О.О.ЕЛ.СТРУМИЦА
КОМТЕХ НИКОВ Д.О.О.ЕЛ.СТРУМИЦА
ФАТИ-АС КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С. ТЕНОВО
МЕТИН-МЕНАН Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.МАЛА РЕЧИЦА
ПРИМО-ШУЛЦ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ТЕТОВО
АРСА-ГРУП Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ИНТЕРНМАСИВ-ДООР Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С. ГОЛЕМА РЕЧИЦА
ЗЗ-СИМ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
АУТО СМАРТ ПАРТС Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
АРСИМИ РЕНТ Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
ИЛИ ЕТИЉБЕН Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО СЛИИ ЕТИЛЕН СХПКНПЈ ТЕТОВО
Д.Г.Т.У АГОН ГРОУП Д.О.О. ТЕТОВО
ОДИЛА-ФИШИОН Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
Р-ХАВА Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
ГАБИ-94 Д.О.О.ЕЛ.ШТИП
ЕНЕРИЈ ГРУП ЛТД Д.О.О.ЕЛ.ШТИП
АРТ Л&М ДЕКОР Д.О.О.ЕЛ.ШТИП
ВАРДАР 2005 СЕЈДИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ВИОЛАТЕКС Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ДЈЕ-РЕЗ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
САРА ДОНЕР Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МЕД БРОКЕР Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ВИП ШОФЕР СЕРВИС Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
СЕКТОР СЕКУРИТИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МЕЛИ ЕЛЕКТРО Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ДОЛНО ПАЛЧИШТЕ БОГО
БОТТОНЕКС Д.О.О.ЕЛ.С.ПИРОК БОГОВИЊЕ
АС ПРИНТ Д.О.О.ЕЛ.С.МИЛЕТИНО БРВЕНИЦА
АНДИ БАУ- АМ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С.ГУРГУРНИЦА БРВЕНИЦА
МАРКИЗ ДЕЛУКС Д.О.О.ЕЛ.УВ/ИЗ СКОПЈЕ
АРАБЕСКА СТИЛ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МАТ МАР ПРЕВОЗ ЉУБАНЦИ СКОПЈЕ
ЈЈ АКВА ИНЖЕНЕРИНГ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ЗН-ФРЕНД Д.О.О. УВ/ИЗ СКОПЈЕ
БЕТА АВЕНИЈА Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
КУПО КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ.С.ГРАДЕЦ ВРАПЧИШТЕ
ЕМИЛИЈА ФЕШН Л-Д. 93 Д.О.О.ЕЛ. УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ИМА ТРАВЕЛ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
Е.РБ. ГРОУП Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ЖЕЛИНО
АВТО КОЗМЕТИКА ПУТИН Д.О.О.ЕЛ.МАРИНО ИЛИНДЕН
ТАКСИ ДАВИТКО Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ЛАЈФ ФЕЈС Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ТРЕЈД ИНТЕРНАЦИОНАЛ ПЛУШЕСКИ Д.О.О.ЕЛ.С.ОБРШАНИ КРИВОГАШТЕН
ЉИРИДОН-АМИД КОМЕРЦ Д.О.О.ЕЛ.С. ОЉБА ЛИПКОВО
ТЕ-ЦЕНИ Д.О.О.ЕЛ.КОНДОВО СКОПЈЕ
ТИМЧЕВСКИ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.МЛАДО НАГОРИЧАНЕ
МЕРИС КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ С. СТУДЕНИЧАНИ
СПГ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
РИЧИ ДУО Д.О.О.ЕЛ.УВ/ИЗ СКОПЈЕ
МИЛИ БИЛИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АНИ ЕКСЧЕЈНЦ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ЕНЦИ МЕЈК АП ДООЕЛ СКОПЈЕ
СЕЈДИОГЛУ ДООЕЛ С.НОВАК ЦЕНТАР ЖУПА

САН МЕБЕЛ КОМ Д.О.О.ЕЛ.ЕКС-ИМП СКОПЈЕ
ПВЦ ПРОФИ ДИЗАЈН Д.О.О.ЕЛ.УВО/ИЗВ СКОПЈЕ
ДЕКОРАЛ Д.О.О.ЕЛ.СТРУГА
ГЕЛАТЕРИЈА МОНИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МНЕ ФАШИОН Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ВАШ ЦЕНТЕР УНИОН Т.П. СИНГИС ИСМЕТ СЕЛМАНИ
КОНСАЛТИНГ ЗАЈКОСКА Т.П. ЉУБИЦА ЗАЈКОСКА
ПЛЕЈКАФЕ 2018 ТП С.ВРАНИШТА СТРУГА
КАФЕ БАР СЛУТАН КАФЕ ТП БЕСАР РАМАДАН ФЕТАИ
БРАТСТВО Т.П. ГОСТИЛНИЦА АДЕМ ХАЈРИС МУРТЕЗАНИ
ФИ БЕ МЕТАЛ Т.П. БЕСНИК МЕЏИТ АСАНИ
ТОНИ ТЈ ФИЛИГРАН РОКИ ТОНИ ЈАКИ
СИВА ПОД УВОЗ ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
МЕНУВАЧНИЦА АНДРЕЈ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ОХРИД
МИХА МОБИЛЕ Д.О.О.ЕЛ.СТРУМИЦА
ДЕКО ТРАНС КОМ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ДЕЛТА ИНВЕСТ ГРОУП Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ЖЕЛИНО
ДИНА-ХА КОМ Т.П. ЛУИЗА ИРФАН ФРАНГУ
ДОРАТЕА ДООЕЛ С. МОРОИШТА СТРУГА
КРИН -ПРОИЗВОДСТВО УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О. С. БЕРОВЦИ ПРИЛЕП
АНРРА-ЦЕНТРИУМ ДОО С. МАЛА РЕЧИЦА ТЕТОВО
ТИМ ПЕТРОЛ 991 УВОЗ-ИЗВОЗ ДООЕЛ С.ВЕЛЕШТА СТРУГА
ЕУРО ПРОЕКТ ГКЕ ДООЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
МСТ СОЛУШНС ДОО СКОПЈЕ
ФЛЕКСОГРАФ Д.О.О.ЕЛ. КУМАНОВО
УРБАН СИТИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ТЕРМАЛ КОМФОРТ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
ЛЕМАКС-ПАК УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.СТРУМИВА
ЈУГОСУРОВИНА Д.О.О. УВОЗ-ИЗВОЗ СТРУМИЦА
МСМ ТАКСИ ХОЛДИНГ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
САФ-М ЛТД Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
НОВА ТАК Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
ПРО-ХОМЕ КРЕАТИВ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ЛАНТИ-КОМПАНИ 2016 Д.О.О.ЕЛ.С. ДЕЛОГОЖДА СТРУГА
Р-АРР Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ЕЛИТА ДООРС Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
СПОРТ СИСТЕМ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АХЕНГУ СОПИ Т.П. САЛ. ЗА БАНКЕТ ШЕФКЕТ ИСЕН ТАИРИ
ЏУЈО ПЕКАРИ 1986 ЈОВИЦА БОРИС АНДОНОВСКИ
ЖЕЖО ДВА УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
БЕЛЛАНЦ УВОЗ-ИЗВОЗ ДОО КРАВАРИ БИТОЛА
ДИ ЕН ДИ Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ ТЕТОВО
РЕСТОРАН МАНАСТИРИ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ГМС ПРОЕКТ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
СТАР ГИМ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
Е-37 КАФЕ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
РЕГНУМ ИНЖИЊЕРИНГ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
НУСС КОМАПНИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
БАЛТАН СТАР 2017 Д.О.О. ШТИП
ЕМ БЕ ХА Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
ДИЈОДО Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
ДОМАШНА КУЈНА КСД Д.О.О.ЕЛ.КОЧАНИ
МИШЕЛ ПИКОК Д.О.О.ЕЛ.КОЧАНИ
ДПТУ ФОТО ФЕКТОРИ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АГРО МОЧУР УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.С.ЦРЕШНЕВО МАКЕДОНСКИ БРОД
РЕСТОРАН АЛЕКСАНДАР Д.О.О.ЕЛ.НЕГОТИНО
ЛУША АЈРИШ ХАНИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ВЕЛЕШТА СТРУГА
ТД ФИТИМ 2006 Д.О.О.ЕЛ.СТРУГА
ТАТЕШ ТУРИЗАМ АНИ ДООЕЛ С.ГОРНО ТАТЕШИ СТРУГА
КЕМО БАУ ШЕМ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ШЕМШОВО
ГАЛА КАФЕ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ЕВРО-ДЕНТ П.З.У ОРДИНАЦИЈА ПО ОПШТА СТОМАТ. СО ЗАБОТ.ЛАБАР. ТЕТОВО
ТЕОПЕК Т & Б Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
РИНА ТРАВЕЛ Д.О.О.ЕЛ.ГОСТИВАР
ШИПАД МЕБЕЛ Д.О.О. СКОПЈЕ
РИЧМОНТ Д.О.О.ЕЛ.УВО/ИЗВ АРНАКИЈА СКОПЈЕ
КАНИФРЕД-ТРАНС Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АРТ-ЛИНЕА ДИЗАЈН Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
АТВА 2019 Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ СТРУГА
АМОН-РА ЛТД Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
БАНОФ СТЕК ХАУС Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
РЕСТОРАН ХАРИЗАНТЕМА УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.ДОЛНО ОРИЗАРИ БИТОЛА
ББ ИСКОП КОМЕРЦ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.БИТОЛА
АДИКА КАЧА Д.О.О. ПРИЛЕП
ФУРА АДРИАТИКУ ПРИЗРЕН Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ ИМПОРТ ГОСТИВАР
МБ ГРАНИТ-МЕРМЕР ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
ИБИ МИЛИ УВОЗ ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ.С.КОЛАРИ КИЧЕВО
ЕУРО-ПЛАНЕН Д.О.О.ЕЛ.С.РОМАНОВЦЕ КУМАНОВО
ХОЛДИНГ-ШПЕД Д.О.О.ЕЛ.УВОЗ-ИЗВОЗ КУМАНОВО
КИ-ДА ПЛАСТ Д.О.О. КУМАНОВО
КС ХИТИНГ ИНЖЕНЕРИНГ Д.О.О.ЕЛ.КУМАНОВО
ЕЛ-ЈАКОВ ГРАДБА Д.О.О.ЕЛ.НЕГОТИНО
ИГРОТЕКА СВОНЧИЦА Д.О.О.ЕЛ.КАВАДАРЦИ
ПРО-МОНТ 08 Д.О.О.ЕЛ.ОХРИД
ЕДИП-РЕЦИКОП Д.О.О.ЕЛ.ЛАБУНИШТА СТРУГА
ЗЛАТЕН ВКУС Д.О.О.ЕЛ.С.МУРТИНО
ЗОО-ХОБИ УВОЗ-ИЗВОЗ Ј.Т.Д. СТРУМИЦА
НЕА ПЛАСТ-КОМ ЕНВЕР Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ИСА КОМПАНИ-БМНИ Д.О.О.ЕЛ.С.МАЛА РЕЧИЦА ТЕТОВО
ДРУШТВО 1 СТ ФЛООР ДООЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
АЛУ-СИСТЕМ Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ФАШИОН ХОМЕ АИДА Д.О.О.ЕЛ.ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ГРИШ КАФЕ Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
АВМ СОЛУНТРИОНС Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
ТРОКАДЕРО ПЛУС Д.О.О.ЕЛ.ТЕТОВО
БУ ВХО Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.МАЛА РЕЧИЦА ТЕТОВО
НЕТИ БОНА Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.МАЛА РЕЧИЦА ТЕТОВО
ЕВА МАРКЕТ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
АКВА ДЕНС КЛУБ СКОПЈЕ
ПЕКАРА 5-КА БС Д.О.О.ЕЛ.СКОПЈЕ
ЉЫБУРАН Т 1997 Д.О.О.ЕЛ.АРАЧИНОВО
ВЕБО ЛУКС ТРАНСПОРТ Д.О.О.ЕЛ.С.ГРАДОШОРЦИ

Листа на фирми кои не исплатиле минимална плата и покрај добиената финансиска помош од владата

ТИНИ ДИАР ТРЕЈД Д.О.О. СКОПЈЕ
БЕЛИСИМО РЕКОРАДС Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
РЕД БЕАУТИ ЕС Д.О.О.ЕЛ УВО/ИЗВ ИЛИНДЕН
ДОРЕНКА-ОИЛ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
УНИПАЦК ИТ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
АВТО СЕРВИС БОЈАН-ВИП УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
РУВИЕН УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
МОНТ ИНЖИНИРИНГ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
РЕГО Д.О.О.ЕЛ ЛИПКОВО
ЗИЈО -ФАСАДА Д.О.О.ЕЛ ЉУБИН САРАЈ
ФРОНТ ПЛАСТ АА08 Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕАРЦЕ
ОРГАНИК ФУД Д.О.О. УВОЗ-ИЗВОЗ С.МАРВИНЦИ
КАНИТА-КОМ Д.О.О. СКОПЈЕ
АЛБА СТИЛ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
РОУТЕ 90 Д.О.О. СКОПЈЕ
ДУРАКУ ГЈ Т.П. ГАЗМЕНД ЗУЛКАНИ ГАФУРИ
АУТО ЕВО УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ БИТОЛА
ГОЈАРТ МАРКЕТ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.СТРЕЛЦИ КИЧЕВО
КОНТРАКСИ КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ НЕГОТИНО
КОХИБА УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ СТРУГА
МАР&ЕВА&МАР Д.О.О. УВОЗ-ИЗВОЗ С.ТАРИНЦИ КАРБИНЦИ
ВАТРОТЕХНА ЕКСПОРТ-ИМПОРТ Д.О.О. СКОПЈЕ
МАРМАРА ГЛАС МОЗАИК Д.О.О.ЕЛ ЕКС/ИМП СКОПЈЕ
БЛЕ-КОНТ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ВИФИЛС УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ БИТОЛА
ХИДРО ТЕЈА УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О. БИТОЛА
СКИНСИН УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ БИТОЛА
НОВ ДЕКОР -014 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ БИТОЛА
ПУЛ БАР Б-Л УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О. БИТОЛА
ЕГЗИТ ПООЛ Д.О.О.ЕЛ ВАЛАНДОВО
БЛЕРО ТРАНС Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.БУЗАЛКОВО ВЕЛЕС
ФЕНИКС 2000 МИЛЧО Д.О.О.ЕЛ БОГДАНЦИ
СЕЕПОС Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
ВИВА ТРАВЕЛ СЕРВИС Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
ГОЛД ЕКСПРЕС ТОБАКО Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ГОСТИВАР
НАЗ ДЕКОР Д.О.О.ЕЛ С. ГОЛНА БАНИЦА ГОСТИВАР
ЗИБО ГМБШ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С. ДОЛНА БАНИЦА ГОСТИВАР
СЕИА Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
МИКС ФАШИОН Д.О.О.ЕЛ ГОСТИВАР
МХМ ГЕЈМ ЦЕНТАР Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ ГОСТИВАР
ДЕБРЦА-МЕРМЕР БОБАН И САШЕ Д.О.О. УВОЗ ИЗВОЗ ГОСТИВАР
М-СТАР 007 Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ДЕБАР
МАЈЛА СПОРТ КЛУБ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ДЕБАР
УНИВЕРСАЛ СТОРЕ Д.О.О.ЕЛ ДЕБАР
ЛЕАРТ ПЛАСТ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ДЕБАР
ЛУ-АН МИНЕРАЛИ Д.О.О.ЕЛ С.КИСЕЛИЦА ДЕЛЧЕВО
БИНГО-ОГНЕН-ПЕТРОЛ Д.О.О.ЕЛ С.ОБЕДНИК ДЕМИР ХИСАР
БЕСИ-АРИ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
ТОНИ-МИЛИ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ КИЧЕВО
МИКИЧЕ-С УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ КИЧЕВО
ДОНЕР КИНГ МИЛИ Д.О.О.ЕЛ КИЧЕВО
МИЛЕНИУМ 02 Д.О.О.ЕЛ КОЧАНИ
МИТРОВИ-2018 Д.О.О.ЕЛ КОЧАНИ
КОЧАНСКИ МЕРАК КАЈ ДУКИ ЗАМ ХРИСТИЈАН Д.О.О.ЕЛ КОЧАНИ
ЖАР-ФИЛ ГОРАН Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.ПЧИЊА КУМАНОВО
АУТОЛАКЕР ФЉАМУРИ Д.О.О.ЕЛ КУМАНОВО
ПЕРПАРИМ 2016 Д.О.О.ЕЛ КУМАНОВО
БАСЕ ОИЛ Д.О.О. КУМАНОВО
ЦОКЕР ГЕЈМИНГ КЛУБ Д.О.О. УВОЗ-ИЗВОЗ КУМАНОВО
ГАНЧЕВ ГРУП Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.КРИВОЛАК НЕГОТИНО
ГРЧЕ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ОХРИД
СТАНИЦА 4 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ОХРИД
МАЈ ВЕЈ 2017 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О. ОХРИД
ЈУВЕ-03 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
ЛЕПТИР ТРАНС УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
БИМЕС ДАНИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
ПУРЧЕ 2013 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
БРЕНД ФУНГИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
ЕУРОПАНЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
ИСКРА ДАРКО ГОРГИЕСКИ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ПРИЛЕП
СРКЕ-ПРОМ УВОЗ-ИЗВОЗ П.О. С. ГОЛЕМО КОЊАРИ ПРИЛЕП
ПЛОЧА АЛПИНИСТИЧКИ КЛУБ РАДОВИШ
САРА-ЛЕО ЕКСКЛУЗИВ Д.О.О.ЕЛ РАДОВИШ
КОНСАЛТИНГ КЛОКАНОВСКА УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ РЕСЕН
ДЕКОМ Д.О.О. СТРУГА
ДОРАЕАРТЕ
РИБНИК ЗЛАТНО РИПЧЕ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ СЛУКОВО СТРУГА
ДЕЛФИНИ 2012 Д.О.О.ЕЛ СТРУГА
НАСУФИ КОМПАНИ 300911 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ С.ВЕЛЕШТА СТРУГА
ФЕРАТИ 2017 Д.О.О.ЕЛ С.ЛАБУНИШТА СТРУГА
БУРЕКТОРЕ ХЕНА 2010 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ СТРУГА
ТАЈМ АУТ КАФЕ УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ С.ДРАСЛАЈЦА СТРУГА
ЛИАНА ФАШИОН Д.О.О.ЕЛ СТРУГА
17 АР Д.О.О.ЕЛ СТРУМИЦА
БУЈАМИН-КОМЕРЦ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
АМИР-ТУРС Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.СТРИМНИЦА ЖЕЛИНО
ЦА-КАМЕНА Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ИМЕПЦО ИНТЕРНАЦИОНАЛ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ИНТЕРПРОЕКТ-ГРУП Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.НЕГОТИНО ПОЛОШ
АРХИТЕКТУС 8 Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
ЕВА-ПЕПИ 2010 Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
БЛЕНДИ-Б.Е.Е.- ФИКС Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ ТЕТОВО
ДЕА ХОЛДИНГ ЉТД Д.О.О.ЕЛ С.ГОЛЕМА РЕЧИЦА ТЕТОВО
ОКСИГЕН-ПРИМА Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
СУРОПРИСЕ КАРС Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
КОДРА ПРОДУКЦИОН Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
СТАРТ ШТАТ Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
ДЕЛ МОНТЕ ГОЛД Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
БОДИ ПЕРФЕКШН ЈЕХОНА Д.О.О. ТЕТОВО
УРБАН 2018 МА Д.О.О.ЕЛ ТЕТОВО
МОТИВ-БАУ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.ЦЕПЧИШТЕ ТЕТОВО
ЧАЈАН ТРАНС Ц.О. С.ЖЕЛИНО ТЕТОВО

НЕЗКО-ПЛЕКС МИТ АСИМ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ ИМПОРТ С.Д. ПЛАЧИШТЕ
ЛИСИ Д.О.О.ЕЛ. ЕКСПОРТ ИМПОРТ С.ЦЕПЧИШТЕ ТЕТОВО
ЕДИАП-МЕДИКА П.З.У. ОРДИНАЦИЈА ПО ОПШТА МЕДИЦИНА С.ТРЕБОВШ
ЦД-КОМ Д.О.О.ЕЛ ШТИП
ПЕЧАТНИЦА АНФИ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
САШОРОЗ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ДИВИНО Д.О.О. ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.СТОЈАКОВО БОГАДНЦИ
МЕЛЕСИЈА ТУРС Д.О.О.ЕЛ С.РАДУША СКОПЈЕ
ВЕРО КЕРАМИКА Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
БОФИ-МОНТ Д.О.О.ЕЛ УВ/ИЗ
БЛУМЕН ГАРТЕН БГ Д.О.О.ЕЛ С.АРНАКИЈА СКОПЈЕ
АЛТАНИЦА СЕКУЛОВСКИ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
МАСТОР ГАНН Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
М ДОСТАВА Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ФРИЗЕРСКО КОЗМЕТИЧКО СТУДИО ЗОНЕ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
УФ-РА ТРАНСПОРТ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.АРАЧИНОВО АРАЧИНОВО
СЕРВИСЕ РАКОП Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.БОГОВИЊ
ПРОЛУКС-АТ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.КАМЕЊАНЕ БОГОВИЊЕ
КЕНАН КОМАПНИ Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ С.КАМЕЊАНЕ
ТОП КЛИН КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ С.ЧЕЛОПЕК БРВЕНИЦА
ГОСТИЛНИЦА КАЈ ТОМБЕ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ С.БРВЕНИЦА БРВЕН
НИТИ ТРАНС ШПЕД 2014 Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
РЕСТОРАНТ АВАНТИ ЕКСЛУЗИВ Д.О.О.ЕЛ ЕКОПЈЕ
МЕДИН КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ ДОБРИ ДОЛ ВРАПЧИШТЕ
ЛУК АРТ КОМ Д.О.О.ЕЛ УВ/ИЗ С.СИНГЕЛИК СКОПЈЕ
НИКО ТРАНС КОМПАНИ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ/ИЗВОЗ СКОПЈЕ
КАЈ СЕРДАРОТ-КИКО Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ГОСТИЛНИЦА ТОШЕ НА КОШЕ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ЉЫЉИ ТРАНС Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ПОРТО ТИМ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ГО-ЛОАД УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ С.МЕШЕИШТА ДЕБАРЦА
ХАЛИЧ МАРКЕТ Д.О.О.ЕЛ С.ЖЕЛИНО
ЕКСЛУЗИВЕ ГРАДЕН Д.О.О.ЕЛ С.ДОБРЦЕ ЖЕЛИНО
ШУГОТЕНШИ-КАРАТЕ – ДО И БУШИДО ШКОЛА СКОПЈЕ
СИСКОН МИКРО Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ИГОР ПРОДАКШН Д.О.О.ЕЛ. СКОПЈЕ
ХЕРЦЕГ М-Т Д.О.О.ЕЛ БАТИНЦИ СТУДЕНИЧАНИ
ПРОЕКТ КАЗА Д.О.О. СКОПЈЕ
АЛТАР 2019 Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ЗЕНДЕЉИ 2015 Д.О.О.ЕЛ С.ОРИЗАРИ ЛИПКОВО
ВУДСТОК Д.О.О.ЕЛ МАКЕДОНСКА КАМЕНИЦА
ЛЕНТИ КОМ Д.О.О.ЕЛ УВОЗ ИЗВОЗ С.СРБИЦА ОСЛОМЕЈ
ФЕНИКС ИНЖИНИРИНГ 2000 Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ГОСТИЛНИЦА СОНЧЕВА КУКА Д.О.О.ЕЛ СОПИШТЕ
АКИН МУХЕНДСЛИК ДАНИШМАНЛИК Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ДИН КАФЕ БУРХАН Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
САБ ТΟΥРС Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ДЕМИ БАГС Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
САФЕРИ ТРАНСПОРТ ИЗВОЗ-УВОЗ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
НАФАКА Д.О.О.ЕЛ ЕКС/ИМП СКОПЈЕ
ТЕ БАЦА ЉЕК Д.О.О.ЕЛ ЕКСПОРТ-ИМПОРТ СКОПЈЕ
ФУРНА ЉОНИ Д.О.О.ЕЛ СКОПЈЕ
ВЕЗ-ОШАТИ Т.П. ОДГЛЕД НА ЖИВИНА АЛИЛ ЉАЗАМ НУРЕДИНИ
РАЈЈА КОНСАЛТИНГ Т.П. ГЕНЦ ГЗИМ ФЕЈЗИ
КАЈ БОГЕ Т.П. УГОСТИТЕЛ БОГЕ ГОРГИОСКИ
ТИП-ТОП С.З.Д. КОРАЈАЧ АДНАН КУРТИШИ
ЗАНАЕТЧИЈА АР-АА КРОЈАЧКИ САЛОН ТЕТОВО
СПЕЦИЈАЛ ЛИМАР ФАТМИТ РУСТЕМИ
ЦРЊА ФРИЗЕРСКО-КОЗ САЛОН ИРЕНА ИЛИЈА ЦРЊА СКОПЈЕ
ДАМИ ЕНЦЕЛС УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ БИТОЛА
АРК СТУДИО ИН Д.О.О.ЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ ТЕТОВО
ЛИНИ 08 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ РЕСЕН
ДИНА-ХА КОМ Т.П. ЛУИЗА ИРФАН ФРАНГУ
ЕДИН ШИВАЧКИ САЛОН НЕРМИНИ РИЗА САБИТОСКА
СЕНДВИЧАРА НЈАМ-НЈАМ Т.П. ЛАБИНОТ ЕНВЕР МИФТАРИ
СТЕФАН ЈОРДАНОВ ЧОЈС ТРГОВЕЦ ПОЕДИНЕЦ
НИКОЛЕ СПА Т.П. СТУДИЈА ВАЊА НИКОЛА ЗДРАВЕВА
ТРЕК МИ 2019 УВОЗ-ИЗВОЗ Д.О.О.ЕЛ ОХРИД

КАДЕ Е ИДНИНАТА НА ТЕКСТИЛНАТА ИНДУСТРИЈА

Интервју со Венцо Филипов – сопственик на текстилната компанија АФГ- Штип



Венцо Филипов

1. Речиси две години поминаа од појавувањето на вирусот и нема знаци дека наскоро ќе исчезне или ќе се најде лек. Согледувајќи дека не можеме да го видиме крајот на оваа состојба, што мислите: „Каде треба да се усмери текстилната индустрија?“

• Текстилната индустрија треба да се усмери во текстилната индустрија. Тоа значи дека се потребни обуки бидејќи најголема маана ни е незнаењето. Ваквото однесување, односно незнаењето, ќе ја сруши македонската економија. Треба да се насочиме во средното текстилно училиште. Тоа треба да го направиме заедно со градоначалникот, не е битно кој градоначалник е и од која власт е поставен. Преку оваа постоечка институција треба да се обучува кадар за да го решиме проблемот со незнаењето и да ја спасиме економијата во Штип.

2. Кризата ни стави до знаење дека сме зависни од странските државни политики, како што е затворањето на молвите. Дали верувате дека оваа зависност се должи на лон производството и треба да се фокусираме на домашниот пазар?

Да, треба што е можно побрзо да го напуштиме лон производството. Ако сакаме да имаме поголеми заработки мора да одиме на готов производ. Меѓутоа ние не сме спремни, нашите менаџери не се способни и спремни за тоа. Македонскиот пазар доколку би бил спремен со едномесечно производство на ниво на град Штип ќе се задоволи нашиот македонски пазар. Што значи тоа? Македонскиот пазар е премал за нашите можности и нашите капацитети. Значи, можеме многу повеќе.

3. Државата понуди финансиска помош за исплаќање на минимална плата на работниците и многу од компаниите ги добија средствата но, за жал, не завршија на сметките на работниците. Кој е вашиот коментар за ова, и дали ваквата пракса на компаниите го руши угледот и на оние кои правилно си ја вршат работата?

• Дефинитивно го рушат угледот на оние кои правилно си ја вршат работата. Има добри и лоши работодавачи, има и добри и лоши работници. Институциите би требало да ги преземат ингеренциите бидејќи таа злоупотреба на државни пари е кривично дело, односно нивната неправилната намена.

4. Иако веќе неколку години се спомнува заедничката соработка на чесните работодавци, заедно со здруженијата за работнички права, како би можела да се подобри состојбата на работниците и да се исчисти угледот на работодавачите, до ден-денес немаме пријава на работодавач од страна на работодавач. Што ја кочи оваа соработка?

• Треба да се разговара што е можно почесто, отворено и транспарентно за проблемите на работодавачите и работниците, а потоа и заеднички да делуваме. Еве на пример, користењето на дворните површини, паркинг места и слично, треба да се договори и почитува обострано. Или доколку некој користи нечиј простор за тоа да се договорот, а не да си работат секој на своја рака. За да се има соработка треба да има расположение од двете страни, а не еднострано. Веројатно и за тоа немаме соработка или имаме мал процент или немаме воопшто.

5. Во последно време е актуелна условената вакцинација, поточно за да пиете кафе во кафетерија, со повеќе од 30 лица во него, мора да имате сертификат дека сте вакцинирани или дека неодамна сте го прележале вирусот. Што е со

вработените во поголеми компании, дали очекувате да се воведат задолжителна вакцинација и на работниците? Дали би одобриле било какви импликации на оние кои би одбиле да се вакцинираат?

Неговото право (да не се вакцинира) го загрозува моето право, моето здравје.

Постои и вакцината против грип која помага первентивно или доколку се разболиш да имаш полесни симптоми. Еве јас, како работодавач, повеќе од 20 години ги испраќам на вакцина против грип моите вработени. Болен работник би значело прекин во процесот на работа и можност да се разболат сите останати. Мислам дека работниците треба да се вакцинираат, прво лично за себе, а потоа за околината.



АКО СИ ДОБАР ВО НЕШТО, НЕ ПРАВИ ГО ЏАБЕ!

„Вие можете да бидете најдобри во својата област, но ако никој не знае за вас и вашите способности тоа е исто како да не постоите на маркетот“



Ивана Грозданова

Сите знаеме дека короната не ни донесе радост никому од нас, освен нели, ако не си сопственик на некоја фармацевтска компанија, но сепак, ајде за момент да ги ставиме на страна сите лоши случувања и да се посветиме себеси и да си дадеме надеж дека сепак може да биде подобро. Јас овде ќе се обидам колку толку да донесам малку светлина во мракот кој не опкружува. Многу сметки, намалени плати и откази. Непроспиени ноќи поради еден куп проблеми. И овде ќе запрам, бидејќи тоа не е сликата која сакам да ја имате пред очи додека го читате овој текст, иако би можела да послужи како мотивација. Ако цело време се фокусираме на проблемот нема да можеме да го видиме денот. Па, еве нешто што колку толку може да ви помогне.

Кога ми дојде на ум да го почнам текстот веднаш се присетив на една американска изрека која вели: „Ако си добар во нешто, не прави го за џабе“, па така и вие, мили мои, ако сте добри во било што во време на криза е лудост да го правите за џабе. Дали некогаш сте размислиле да ги уновчите вашите знаења и умешности? Како што на пример? Уф, еве како голем гурман прво нешо што ми дојде на ум е правење кифлички, подготвување зимница,

подготвување природни сокови без додатоци, плетење штосни шалови и капи, подрабување фармерки, панталони, здолништа. Оние ситни нешта кои ги правите за најблиските и секогаш добивате комплименти дека вашите раци се златни, дека вкусот на вашата пита им останал во секавање со недели итн. Можете да одите уште подалеку, ако сте креативци може и да дизајнирате, да направите ваша линија. Комбинации парчиња облека или одлични декорации на шишиња алкохол. Дали сте забележале дека се почесто луѓето се обидуваат да најдат оргинален подарок за роденден, крштивка или некој важен момент од нашите животи. Сите ние кои висиме по цел ден на социјалните мрежи сме ги сретнале фамозните торти со пелени, и чаши со слика и порака, и тоа било нечија идеја. Дали вие имате оргинална идеја? Шал со штосен натпис? Рачно изработен накит? Или дрвена изгравирана рамка? Одлични готвачи сте? Дали знаете дека во мојот град постои човек кој готвел дома за луѓе кои немаат време да готват, му носеле продукти, тој ќе го спреми јадењето, ќе им го спакува и тоа е тоа. Добро, не знаев ни јас за човеков ама дознав пред некоја година и се сетив дека, ете, човек само треба да верува во себе и ќе му текне нешто.

Сигурно си велите дека нема да биде ништо или дека не знаете од каде да почнете, а и сето ова ви изгледа многу збунувачки. Не велам дека нешто е лесно или дека утре кога ќе се разбудите ќе имате 200 порачки за вашите декорации на икони со персонализирани пораки. Но, за да знаете мора да пробате и, во краен случај, ќе знаете барем дека сте сториле сè за да направите „чекор напред“ од сивилото кое се надвило над нас. Интернетот е добар почеток, илјада конекции, илјада достапни курсеви, илјада можности. Доколку мислите дека на вашите вештини им е потребно

доусовршување, тогаш јутуб е полн со видеа кои ќе ви помогнат во тоа. И вежбањето е клучно. Продадете го најдоброто од себе, но и не чекајте некој да ве претекне во идејата.

Ако не сте вешти со социјалните мрежи не очајувајте, сигурно во околината имате некој кој е 24/7 со телефонот в рака, нека ве подучи, а ако на своите постовите има илјадници реакции може и да ве води. Маркетингот е клучна работа, за да ги користат вашите услуги луѓето мора да знаат дека постоите. Еден американски тренер вели: „Вие можете да бидете најдобри во својата област, но ако никој не знае за вас и вашите способности тоа е исто како да не постоите на маркетот“. Верувам дека има доста вистина во ова. Мора да научите да се рекламирате и да ги погодите луѓето точно во центарот. Проучувајте го пристапот на успешните примери во тоа поле и верувам дека ќе ви текне брилијантна идеја. Интернетот е добро место за споделување идеи, има многу платформи кои можете да ги користите, голем дел од нив се и бесплатни. Можете да давата дури и часови за готвење, за танц, за фитнес, за шмикање, ако сте добри математичари можете и од тоа да пробате да заработите нешто или пак одлично познавате странски јазик. Можеби ќе допрете и до странскиот пазар, интернетот го направи светот глобално село, па може некој германец ќе биде воодушевен од накитот кој го изработувате. На страната на Пошта има калкулатор каде што можете да пресметате колку ќе ве чини да испратите некоја пратка до странска држава и број да се јавите за контакт за повеќе инфромации. При секоја препрека обидете се да најдете решение, наместо изговор за откажување.

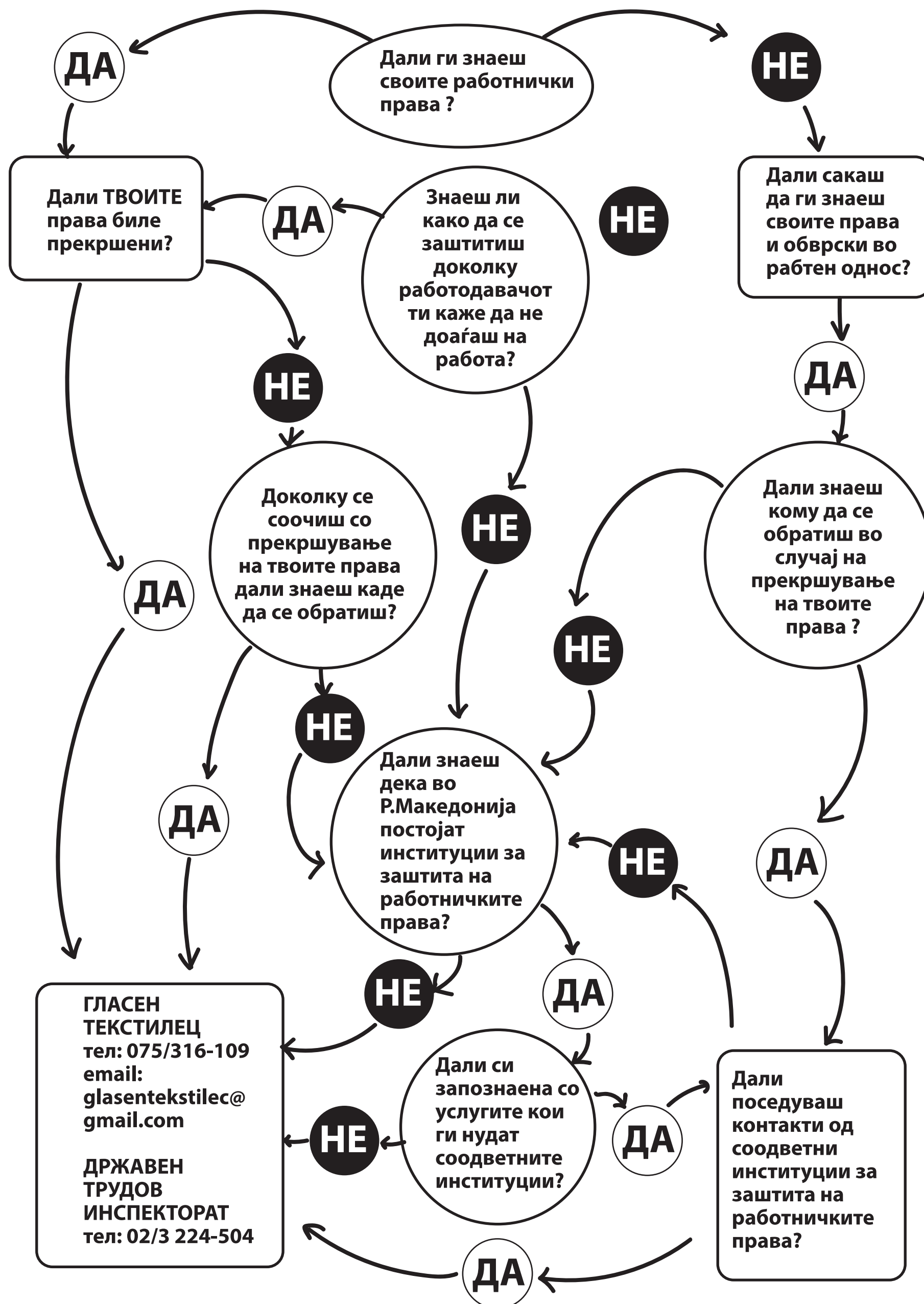
И пред да ви посакам среќа сакам со вас да сподела едно искуство. Одамна, само што го купив мојот автомобил, за сефте,

што би рекле моите, малку го удри. Тоа малку значеше дека треба да ја поправам целата врата на совозачкото седиште и тоа што побрзо бидејќи ми беше срам така да го возам. И како што кажав, само што го купив и уште закрепнував од сите давачки кои следуваат при купување нов автомобил. Да не кажам, ама ми се стемни. Морав да ја поправам, морав да дадам половина од платата, а веќе целата ми беше распоредена, што значеше требаше нешто друго да се сработи. Она што го знаев за себе, и што го знаеја и останатите, е дека одлично ги цртав роденденските торти на моите внуци, не ги правив, само ги декорирав. Таа умешност за декорација ја пренесов на таканаречените божиќни колачиња. Гледав видеа на јутуб со саати за да го усовршам она за што имав талент, бидејќи, верувајте, талентот не е доволен. И, бидејќи беше предновогодишен период, оние кои ги направив додека ја вежбав мојата умешност, ги ставив онлајн. Не, не ме преплавија порачки веднаш, но луѓето ме забележаа, некои само разгледуваа, други направија порачки, некои дури морав да ги одбијам бидејќи голем дел од моето време бев на работа и немав доволно слободно време за да постигнам. На крајот успеав да ја покријам поправката со моите новогодишни колачи, иако развиг понатаму и дополнителни идеи не продолжив, бидејќи сепак имам работа која бара многу од мене, но во случај да се најдам во тесно, секако дека би работела на тие идеи и би се ставила на пазарот. Затоа, ве советувам и вие да почнете, пробајте, може некој месец ќе ја покриете сметката за интернетот, и тоа е нешто, и тоа се брои.

Со среќа, и запаметете, не го можете само она за кое не сте се обиделе.

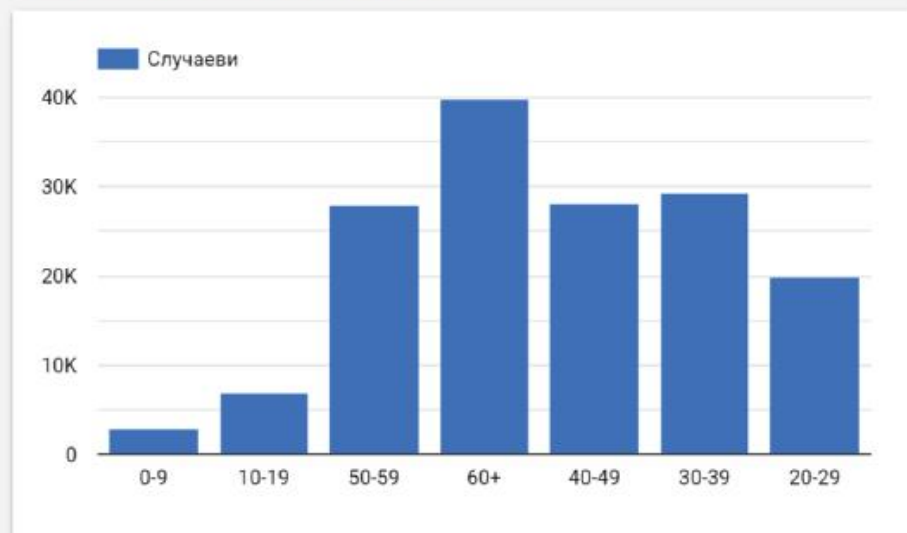
РАБОТНИЦИ ИЏЕЃА





АНАЛИЗА

Заболени по возрасна група



Анализа за искористеност на финансиската поддршка за месеците февруари и март 2021 година

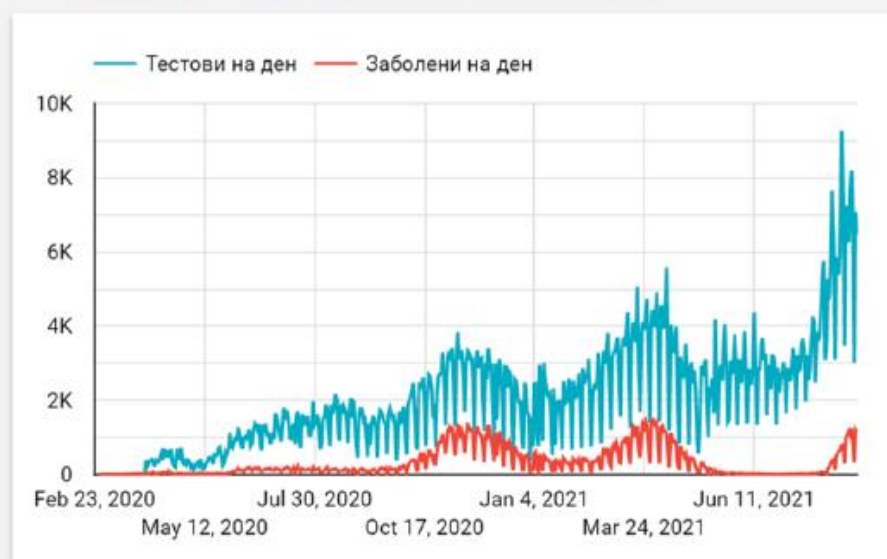
За февруари на 11.694 работодавачи е исплатено 851.157.045,00 денари за 53.348 вработени, а за март на 11.197 работодавачи исплатено е 808.322.501,00 денари за 50.876 вработени. 181 работодавачи за некој од месеците февруари и март не исплатиле плата на своите вработени, од кои 157 работодавачи не исплатиле плата за еден месец, а 24 работодавачи не исплатиле плата за двата месеци. Не се исплатени вкупно 753 месечни плати. Одобрената, а неисплатена финансиска поддршка е во износ од 2.738.715,00 денари за месец февруари и 9.333.193,00 денари за месец март, или во вкупен износ од 12.071.908,00 денари, оваа состојба е заклучно со 31.05.2021 година.

Анализа за искористеност на мерката финансиска поддршка за исплата на плати на вработените

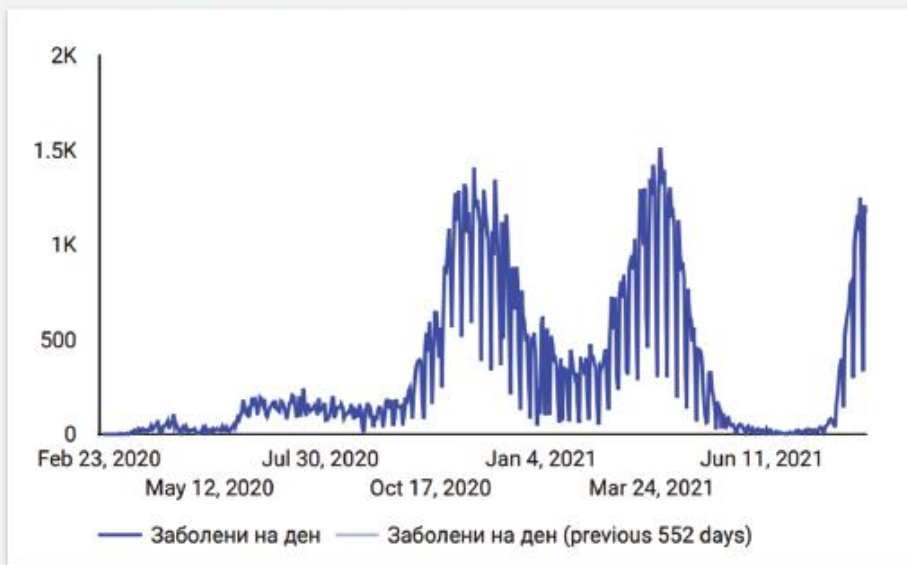
Со состојба 2 февруари 2021 година, на 13.160 работодавачи им е исплатено вкупно 961.709.306,00 денари за исплата на декемвриската плата на 60.974 вработени. Од нив 306 работодавачи, на 992 вработени не ја исплатиле платата, а земале финансиската поддршка во износ од 16.305.020,00 денари.

- 78 работодавачи од дејноста трговија на мало, кои примиле финансиска помош од 2.219.584 денари и на 145 вработени не исплатиле плата,
- 44 фирми што вршат подготовка на оброци и служење на храна примиле помош од 2.239.825 денари и на 130 вработени не исплатиле плата,
- 26 фирми од дејноста градежништво, примиле помош од 944.106 денари и на 57 вработени не исплатиле плата.

Тестови на ден / дијагностицирани на ден



Дијагностицирани по ден



Анализа на искористеност на мерката Финансиската поддршка за исплата на плата за месец ноември 2020 година

Со состојба на 31.12.2020 година 245 работодавачи кои примиле финансиска поддршка во износ од 12.208.833 денари, не ја исполниле обврската за исплата на плата за 782 вработени. Два дена претходно со состојба на 29.12.2020 година бројот на работодавачи кои не исплатиле ноемвриска плата беше 596 работодавачи кои земале 36.655.907 денари државна помош а не ја исплатиле плата на 2.421 вработени.

Ноемвриска плата не исплатиле а примиле финансиска поддршка се работодавачи од дејностите:

43 работодавачи од дејноста трговија на мало, кои примиле финансиска помош од 1.295.978 денари и на 84 вработени не исплатиле плата,

37 фирми што вршат подготовка на оброци и служење на храна примиле помош од 1.656.803 денари и на 108 вработени не исплатиле плата,

22 фирми од дејноста транспорт, примиле помош од 1.983.508 денари и на 127 вработени не исплатиле плата.

АНАЛИЗА

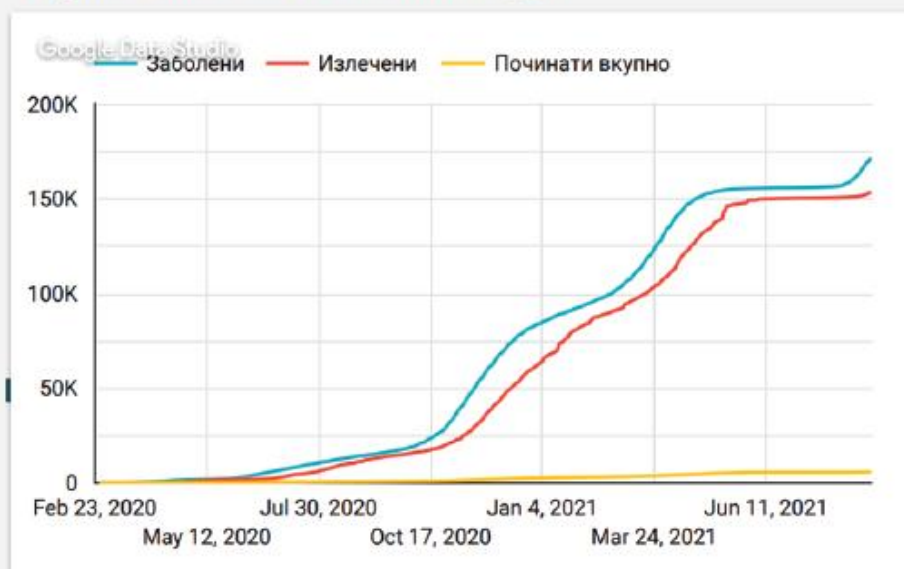
Анализа на финансиската поддршка на работодавачите заради исплата на плати на вработените за месец октомври 2020 година

За месец октомври 2020 поднесени се 13,819 барања БФП-ИП/2, на 12,598 работодавачи е исплатено вкупно 961,613,984 денари, за вкупно 61,556 вработени. Вкупно 179 работодавачи кои примиле финансиска поддршка за месец октомври 2020 во износ од 5.271.771 денари, не ја исполниле обврската за исплата на плата за 338 вработени.

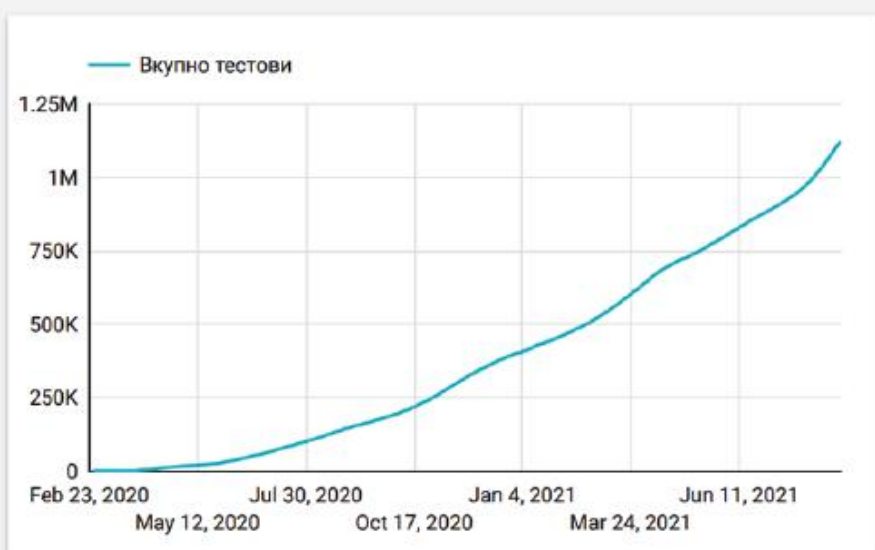
Овие работодавачи се од дејностите:

- 40 работодавачи од дејноста Трговија на мало, примиле финансиска помош од 968.254 денари и на 63 вработени не исплатиле плата,
- 23 фирми што вршат подготовка на оброци и служење на храна примиле помош од 830.614 денари и на 55 вработени не исплатиле плата,
- 12 фирми од дејноста транспорт, примиле помош од 418.512 денари и на 25 вработени не исплатиле плата. Тука влегуваат и дејностите Трговија на големо, Изградба на згради, Трговија на големо и мало со моторни возила и моторцикли.

Вкупно заболени / излечени по ден



Вкупно тестови



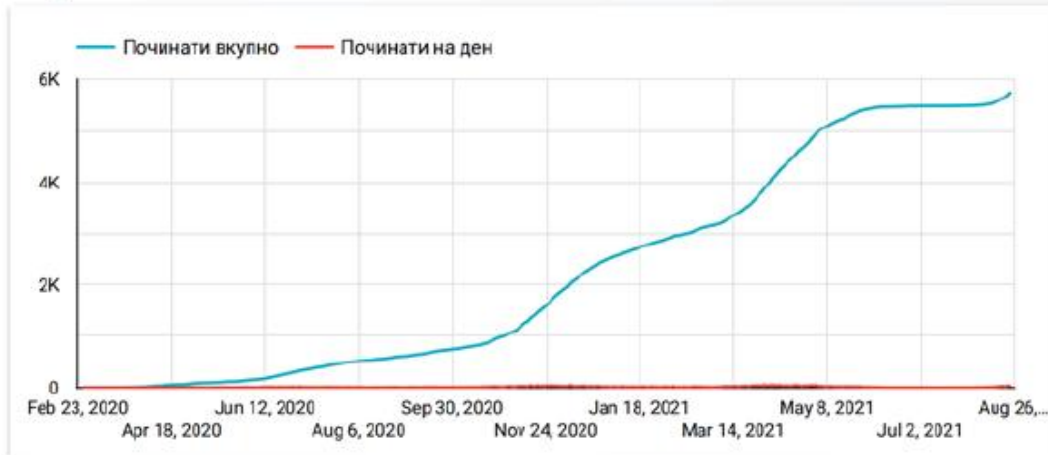
АНАЛИЗА ЗА ИСКОРИСТЕНОСТ НА МЕРКАТА ЗА ФИНАНСИСКАТА ПОДДРШКА ЗА ИСПЛАТА НА ПЛАТА ЗА АПРИЛ И МАЈ 2020

- За април 2020 на 19.780 работодавачи е исплатено вкупно 1.793.207.630 денари, за вкупно 128 315 вработени.

Вкупно 281 работодавачи кои примиле финансиска поддршка за месец април 2020 во износ од 9.995.565 денари, не ја исполниле обврската за исплата на плата за 722 вработени.

Овие работодавачи се од дејностите: 62 фирми од дејноста трговија на мало, примиле финансиска помош од 1.715.262 денари и на 126 вработени не исплатиле плата, 43 фирми што вршат подготовка на оброци и служење на храна примиле помош од 1.249.452 денари и на 95 вработени не исплатиле плата, 24 фирми од дејноста транспорт, примиле помош од 630.750 денари и на 44 вработени не исплатиле плата, дејност градежништво - 17 фирми примиле помош од 660.738 денари и на 48 вработени не исплатиле плата за април.

Вкупно починати



ПРЕГЛЕД на лица евидентирани во

Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија

Месец	2021 година	
	Невработени лица	Други лица кои бараат работа
1	2	3
Јануари	158681	90293
Февруари	159608	90700
Март	145327	58334
Април	144390	57522
Мај	143390	56728
Јуни	140674	56668
Јули	138647	56577
Август		
Септември		
Октомври		
Ноември		
Декември		

Со состојба на 31.07.2021 година евидентирани се 16642 невработени лица по основ на прилив од работен однос за кои престанокот односно одјавата од задолжително социјално осигурување е регистрирана во периодот после 11.03.2020 година, односно во периодот на кризата предизвикана од COVID-19 вирусот

ХОРОСКОП



Aries



Taurus



Gemini



Cancer



Leo



Virgo



Libra



Scorpio



Sagittarius



Capricorn



Aquarius



Pisces

- Нештата во наредната година не носат големи промени доколку не се одлучите самите да ги создадете. Ќе имате можност да се изборите за себе, бидете подготвени да ја искористите. Верувајте во себе и почитувајте ги мерките за заштита.
- Наредната година зависи пред се од вас и вашите одлуки. Доколку сакате да промените нешто, ќе треба да ја промените рутината. Не стишувајте го гласот, туку насочете ја енергијата на право место.
- Промената започнува себе, во наредната година дадете си прилика на себе да бидете поинакви, да бидете свои. Вашите зборови заслужуваат да бидат слушнати, но за да бидат слушнати треба да бидат изговорени.
- Не очајувајте, на светот нема непобедливи, во следната година исправете се и соочете се со сите препреки. Среќата ги прати храбрите, бидете едни од нив оваа година. Погледнете во огледалото и насмевет се, со него не држете дистанца.
- Само изговорените нешта можат да бидат слушнати, за подобра година кажете ги нештата јасно и гласно, бидејќи на маките не им е местото во вас. Не плашете се да го побарате она што ви следува. Мијте раце и чувајте се.
- Навиките се она што не држи во стапницата. Наредната година дајте си слобода на себе и верувајте дека ја имате силата која го движи светот. Вашиот труд мора да се вреднува во годината која следува. Внимавајте на околината и држете дистанца.
- Годинава што следува не ветува дека ќе биде многу поразлична од онаа што помина, доколку самите не ја насочиме кон подобро утре. Побарајте да бидете почитувани и вие и вашите права, тоа се нешта кои ви следуваат.
- Не е срамно, ниту грев да се побара помош, уште помалку од државни институции кои работат за вас. Во следната годината ставете ги институциите од вашата страна на приказната, и доколку не знаете, не плашете се да прашате.
- Ниту една промена не настанала со наведната глава и од зоната на комфорот. Во следната година излезете од комфор зоната и бидете иницијатори на промената. Бидете пример за себе-грижа и себе-почит.
- Дозволете светот да ви се одолжи во наредната година, но побарајте го тоа од него. Бидете гласни, вие заслужувате да бидете слушнати, да бидете почитувани. Изговорете ги работите кои ве мачат, нека светот знае. Искананата мисла и исто важна колку и носењето маска.
- Во следната година размрдајте ги синџирите кои ве држат заробени во места каде што не сакате да бидете. Изборете се за своето јас, и не прифаќајте да бидете потчинети. Чувајте ги најблиските и чувајте се и себе си.
- Солидарноста е лекција која не само што треба да ја научите, туку треба да и да ја споделите со останатите. Наредната година покажете му на светот дека здружените раце можат да ги пресечат сите пранги. Почитувајте ги мерките, но не одалечувајте се од луѓето.

КРСТОЗБОР

1 Н Ш Л Т О К Ш И Е О В Х К О И

2 Ј А Е С А Т Ч Т С А П А К Н О П

3 С И С Д И П Е К З Ц Н К П О И А

4 Е П К А Н С Б О Г Т О З О Д

5 Н Е И Г О Д О Р О Д Ш М

6 А Р О Д В А Е Н Б Е Л О А Т

7 А М Л А С И Н А А Н П И Л М

8 Р А М Б П У Е Е О В Т Н К А Р А Р Е

9 М И Ш И Н А Њ А З Е Ш А Е

10 Е Р П Н О Е Т А Ш Р С М Т

Точни одговори:

Изданието на весникот Текстилец е авторско дело на Здружението за заштита на работничките права Гласен Текстилец – Штип

Издавач:

Здружението за заштита на работничките права Гласен Текстилец – Штип

Изданието на овој број е уредено од:

Ивана Грозданова (Гласен Текстилец)
Никола Костовски
Кристина Ампева(Гласен Текстилец)

Уредничка поддршка:

Ивана Грозданова

Фотографии:

Александар Арсов

Визуелно уредување:

Никола Костовски

Благодарност до:

Активистите од Гласен Текстилец, сите оние кои дадоа изјави, интервјуа. Посебна благодарност до анонимните работнички коишто дадоа голем придонес во обезбедувањето на содржини на ова издание.

Ова издание на ТЕКСТИЛЕЦ е посветено на текстилните, кожарските и чевларските работници/чки во нашата држава.

Тираж: 500 примероци

ISSN 2671-3241

